

点燃红色引擎 激活发展动能

——贵阳国家高新区以党建引领赋能园区经济高质量发展

今年1至5月,贵阳高新区新引进产业项目到位资金完成69.1亿元,固定资产投资完成49.3亿元。其中,新引进产业项目到位资金绝对值排名全市第一,规模工业增加值、新引进产业项目到位资金、固定资产投资增速均排名全市前列。

经济高速发展的背后,是高质量党建的赋能。雅光电子、朗玛科技、顺络迅达等“专精特新”小巨人企业均成立非公企业党支部,企业里的党员往往是带头人、科技先锋、技术工匠……近年来,贵阳高新区围绕“筑固工程”,通过筑牢红色堡垒发挥先锋模范作用、积极推动示范创建与企业发展的同频共振等方式夯实园区党建基础,推动园区经济高质量发展。

A 筑牢红色堡垒 充分发挥先锋模范作用

贵州雅光电子科技股份有限公司是一家国家级高新技术企业。该公司产品进入全球主要汽车发电机制造商的配套市场,敲开了国际市场大门。然而,在16年前刚成立时,团队仅有技术带头人杨华,以及他中专毕业的徒弟杨长福,还有财务部副部长杨成斌3人。

“条件非常艰苦,我们只有一条被剥离出来的落后生产线,仅有一个产品。”杨华回忆,当时,幸得香港台信电子公司出资,才组建了最初的贵州雅光电子科技有限责任公司。

科技企业的生存发展,离不开产品创新。为开发出雅光牌汽车发电机专用雪崩型二极管,杨华带着杨长福日夜埋头试验,最终成功并顺利融资1700多万元,让公司迈上“新台阶”。

“三杨”都是党员,那种肯钻研、不怕吃苦的工作作风和工匠精神激励着雅光的每个后来人。技术团队也从过去的一个变成三个——李泽宏教授团队、网联科技(院士)团队、“杨”团队。

通过发挥党员的模范带头作用,近年来团队还研发出MES管理系统、BSG(启发一体机)控制器生产线等并获得多项自主知识产权,成为通用、吉利、长安、东风、比亚迪等品牌的供应商,产品销往欧洲、北美、南美、东南亚、中东等地。

在贵阳国家高新区,党员充分发挥先锋模范作用的公司还有很多。去年,贵州东方世纪科技股份有限公司党支部书记、董事长兼总经理李胜在全国“两优一先”表彰大会上被授予“全国优秀共产党员”荣誉称号。

22年前,李胜带领团队成立贵州东方世纪公司,专注水利信息化建设。2010年,李胜瞄准大数据进行转型,提出用大数据系统化地在全国水库水电站、中小河流提供预警预报的分析服务。超前的想法,在当时很多人看来就是异想天开。

“面对质疑,我们不过多解释,而是埋头苦干做好自己的事,把主要精力放在数据收集整理及模型研发、验证上。”

从那时起,李胜就以一名共产党员的责任意识在创新道路上孜孜以求,潜心研究水利信息技术,领衔开发的“东方祥云”及其系列产品,可提供全球最快洪水预报方案,达到国际领先水平。

“团队坚持党建引领,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,让党建与业务工作相互渗透、相互促进。”李胜说,公司在生产经营中充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,将80%的党员培养成骨干,将80%的骨干发展成党员,80%的核心项目由党组织牵头承担。在“3个80%”引领下,党员成为勇往直前、奋勇争先的先锋模范,党支部成为推动科技创新的“主阵地”。

目前,高新区优秀共产党员60%以上来自企业,80%以上来自一线。通过树立榜样、发挥先锋模范作用,高新区迎来“两高一创”(企业高管、高技术人才和创新型人才)人员“入党潮”,全区入党氛围浓厚。

B 聚焦产业 推动示范创建与企业发展的同频共振

“发展高科技、实现产业化”是国家高新区的使命。贵阳弗迪电池有限公司作为贵阳高新区新投产的企业,三年时间就解决了贵州本地2000余人的就业问题,成为贵阳市动力电池产业链上的重要一环。如今,该公司生产的刀片电池投产在即。整个项目达产后,将形成百亿元产能规模;在贵阳高新区沙文园区,沃顿科技股份有限公司三期建设项目正如火如荼地推进,作为国内最大的复合反渗透膜专业化生产企业,三期项目的建设是该企业在贵阳实现进一步发展的关键环节……一个个企业在高新区落地、扎根不断壮大,都与高新区坚持将党建工作与产业发展结合密切相关。

党建工作抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是战斗力。为了使企业能够得到良好发展,高新区动力园党支部坚持以党的政治建设为统领,以提升组织力为重点,紧紧围绕“抓党建、强服务、促发展”的宗旨,突出党建示范带动作用,通过建立党员服

务“责任区”、组建党员攻坚“先锋队”,推动党建责任延伸,为园区高质量发展提供坚强的组织保障。

“当初厂区搬迁落地时,修建完现有厂房后还有部分未用场地,但是未用场地中间有一块市政道路规划用地,这让我们很难规划厂区三期建设项目。”沃顿科技有关负责人说,贵阳高新区动力园党支部坚持党建引领,积极协调区规建局和国土分局,经过各方助力,最终将原规划道路转为建设用地,时代沃顿最终顺利推动项目建设。

沃顿科技得到的帮助并非个例,为更好地促进产业发展,高新区建立“县级领导项目包保”“科级以上干部服务”“园区管理单位保姆服务”等工作机制,将党员派到园区,让党员在重大项目建设最前线发挥先锋模范作用。

“每周党员都会带头走访企业,现场及时处理发现的问题,无法当场解决的及时进行详细记录,积极协调有关部门进行解决。”贵阳高新区动力园办项目

建设促进组组长陈清云说。

近年来,高新区聚焦“筑固工程”,围绕数博大道5G基层党建示范带建设,全区由领导班子带头,建立健全工作机制,形成整体联动带动,把党组织建设融入园区发展。另外,整合园区工业、大数据、智能制造等领域的优秀非公企业党组织书记、先进党员、退休老党员等,组建非公企业“书记讲师团”,发挥带头人、排头兵作用,通过创新方式方法、打造精品课程,不断推动党史学习教育走深走实,推进示范创建工作持续进行。

在此基础上,贵阳高新区还结合区域商务楼宇不同业态连点成片的实际,形成以德福中心、高科一号、启林创客小镇、贵州科学城等楼宇为轴线的7个“党建联盟”,实现区域非公企业党建工作与企业发展的同频共振的良好局面。目前,全区6家企业党组织已获评为省级党建示范点,5家企业党组织被评为省级先进基层党组织。

C “独奏”变“交响” 区域党建队伍不断壮大

党建兴则发展兴,党建强则发展强。去年5月,位于沙文园区的贵州科学城党群服务中心投入使用。今年5月9日,位于国际人才城的贵阳高新区党群人才服务中心启用,面向全区非公企业、单位、社会组织及人才,设置党群服务链、政策直达站、创优示范带等6大服务分区。

“高新区企业多、人才多,我们对接企业的服务需求,整合党建和群团资源,又打造了贵阳高新区党群人才服务中心这一党建生态服务综合体。”贵阳高新区组织人事部有关负责人说,“今后,园区企业、单位在基层党建、统战群团及人才方面的业务及政策咨询,均可在党群服务中心集中办理。我们也将定期组织开展党建、统战群团及人才服务等方面的活动,为大家提供免费、共享的党群人才活动阵地。”

一直以来,高新区不断完善党群服务建设,围绕科技创新平台、孵化器及党员活动阵地开展系列创新活动。以链·世界党员创新中心、贵州科学城党

群服务中心、启林创客小镇等创新创业平台为载体,组织开展系列党建+创新活动百余场,园区企业科技创新活跃度显著提升。

凝聚“红色力量”,贵阳高新区“上下贯通”抓党建统筹,建立党工委领导班子直接联系非公企业党建工作机制,跨行业跨领域党建共建机制,党建指导员包保机制。“区组织人事部部长邓鸣是我们企业的包保领导,他经常抽时间来企业调研、走访,还安排其他干部定期来为我们解决当下面临的困难。”国科集团党支部书记、董事长路双贵说。

目前,贵阳高新区已先后设立17个党工委领导直接联系点,机关党组织100%与企业党组织结成党建“对子”,选派党建指导员一对一指导雅光电子、朗玛科技、顺络迅达等10家“专精特新”小巨人企业成立非公党支部……党建工作,让一个个非公企业的“独奏”变成齐心协力抓党建的“交响”。全区非公企业党组织从不足100家扩大至目前的147家,党组织覆盖率提升至93%。

贵阳日报融媒体中心记者 陈佳艺

党建故事

● 练好党建“内功” 迈上发展新台阶

大湾区最受消费者喜爱区域公共品牌奖、国家级农产品地理标志示范样板、阿联酋2020迪拜世博会中华文化馆首届船舶国际文化节“茶科技贡献奖”……国科生态农业发展集团有限公司荣誉墙上展示的一面面牌匾,是该企业铸强产品从本地走向省外、由国内走向世界并受到大众喜爱的证明。

党建引领、实干强企是国科集团一直秉承的理念。“自去年年底成立党支部以来,集团40余人中,在职党员和流动党员一共有13名,占比近三分之一。”国科集团党支部书记、董事长路双贵说,集团成立于2018年4月,在未组建党支部的几年时间里,团队凝聚力不强,员工整体面貌也比较涣散。而组建战斗堡

垒后,集团便有了“灵魂”和宣传“阵地”,团队凝聚力也慢慢提升。

党支部成立以来,集团着力夯实党建基础,强化队伍建设,大力推动发挥“两个作用”,积极探索党建与企业管理相结合、党建与企业文化相结合、党建与队伍建设相结合的“三结合”党建模式,为公司持续发展提供坚强保障的同时,也实现了党建工作和企业发展的良性互动。

作为国内唯一以铸强生态有机茶资源作为原料,集特色食品研发、制造、分销为一体的科技企业,该集团经过近三年的努力,申请创建了吉安康、矿力多、趣动等国科专利品牌产品。

另外,为营造人人争先进、班班创优的氛围,该集团坚持“党企融合”,把生产一线的业务骨干培养成

党员,把党员培养成业务骨干,助推企业驶入高质量发展的快车道。

“我们十分重视在企业中培养党员,让党员成为促进企业发展的骨干力量,这样才能形成强有力的组织力量,使公司上下拧成一股绳。”路双贵说,一名党员就是一面旗帜,在国科集团,“党员先锋岗”“党员突击队”等激励着每名党员在本职岗位上展风采、亮业绩。

在党建引领下,国科集团即将实现跨越式发展:位于凤冈县花坪镇彰教工业园区的贵州国科铸强食品产业园生产线预计本月投产,预计年产值将超过15亿元(一期项目10亿元,二期项目5亿元),新增103个就业岗位,带动创业、就业2000人以上。

贵阳日报融媒体中心记者 陈佳艺

● “小巨人”背后的“红色力量”

树立“以党建促发展”理念,党组织班子成员与企业管理层“双向进入、交叉任职”,把生产经营技术骨干培养成党员……贵阳顺络迅达电子有限公司在“红色力量”引领、先进技术赋能下,近3年的销售收入连续保持30%以上的增速。去年,该公司片式绕线电感产能位居国内第1。今年第一季度,企业销售收入同比增长28%,实现“开门红”。

“27年前,贵阳顺络迅达还是人工流水线占大头,近年来,企业加大技术创新力度,成为国内最大的片式绕线电感生产基地,建立了数字化智能车间,年产50亿只高频电感……”贵阳顺络迅达总经理助理邓春说,企业推行“一把手”任党支部书记,建立企业重大事项党组织调研建议制度,提升党组织在企业决策中的话语权。

2018年,在党支部推动下,贵阳顺络迅达搭上省市“万企融合”“千企改造”的快车,持续对生产设备实施智能化改造,迅速提高生产效率和品质,实现转型升级。

而贵阳顺络迅达推行的党组织班子成员与企业管理层“双向进入、交叉任职”的做法,使公司总经理任党支部书记,财务总监、部门经理兼任支委,12名党员任中层以上干部。同时,企业还坚持把党员培养成生产经营技术骨干,把生产经营技术骨干培

养成党员。通过管好党员、凝聚人才、服务职工群众,最大限度调动公司全体干部员工的积极性和创造性。

在“红色力量”的推动下,贵阳顺络迅达先后获得国家技术创新示范企业、国家技术中心、博士后科研工作站、国家工信部“专精特新”小巨人企业等多个称号和荣誉。

“省第十三次党代会提出,要把新型工业化作为高质量发展的首要任务,这为我们公司的发展指明了方向。接下来,我们将围绕5G、万物互联、新能源汽车等产业,加快延伸产业链,预计到2025年,公司销售收入将比2021年增长1倍以上。”邓春说。

贵阳日报融媒体中心记者 王丹丹

● 织牢党建“四张网” 强化发展“动力轴”

在2022中国国际大数据产业博览会上,贵阳朗玛信息技术股份有限公司再次凭借“互联网+专科建设平台”项目获得数博会领先科技成果“新技术”奖,这是朗玛信息继2019年以来第三次在数博会上收获大奖。

作为一家在贵阳高新区生根发芽的企业,朗玛信息从最初的二十人发展到现在的上千人,五次入选“中国互联网企业综合实力指数100强”,成为唯一一家入选的互联网医疗企业。

“能取得今天的成就,离不开党建引领。”贵阳朗玛信息技术股份有限公司党委书记王健说,一直以来,朗玛信息将党建与企业发展相结合,立足创新、依靠创新,提出了“织牢

四张网”的党建工作举措,通过深入开展互联网+党建、互联网+医疗、互联网+扶贫等工作,逐渐成为互联网领域一张靓丽的名片,其“四张网”的党建案例创新做法入选全国30大数字经济党建创新案例,并于2021年获得贵州省标准化规范化建设示范党支部、全省先进基层党组织称号。

“‘四张网’指的是党建‘无线网’、党员‘骨干网’、活动‘局域网’、产业‘互联网’。”王健介绍,通过织牢党建“无线网”,将党建全面融入到企业发展决策中,突出“头部人群”作用,推行“双向交叉、双向融合”,把党建工作贯穿企业决策、生产经营的各个环节。

同时,朗玛信息大力开展“双

培”工作,把业务骨干培养成党员,把优秀党员培养成业务骨干,牢牢织好党员“骨干网”,针对公司党员普遍年轻、学历高、工作生活网络化等特点,利用公司OA和线上论坛,搭建起支部活动“局域网”,把组织活力转化为发展活力。

通过让关键部门有党员领着、重要岗位有党员带着,关键环节有党员把着,党员累计领衔300余项发明专利、50余个重大项目,推动企业获批为国家企业技术中心、国家级技术创新示范企业。

如今,朗玛信息通过互联网医院,已整合全国10余万注册医师、3万多家医院的资源,互联网医院累计服务近500万人次。

贵阳日报融媒体中心记者 杨婷

党建动态

贵阳高新区四举措加强廉政建设

本报讯 2022年,为深入推进党风廉政建设和反腐败工作,贵阳高新区始终把廉政教育作为工作的主要抓手,该区纪检监察工委通过抓理论学习、抓警示教育、抓廉洁谈话、抓风险排查四举措,提前打好廉洁“预防针”,全面筑牢廉政防线。

抓理论学习“不放松”。督促全区各部门(单位)干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记在党的十九届六中全会和十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神,衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”。同时,组织全区领导干部参加省、市举办的专题研讨班、培训班,深入学习党的十九届六中全会、十九届中央纪委六次全

会、省第十三次党代会精神,全区共有240人次参加学习。

抓警示教育“全覆盖”。以组织召开警示教育大会、观看廉政教育片、通报典型案例、上廉政专题党课等多种方式,组织全区各部门(单位)全体党员干部职工开展廉政警示教育,充分发挥典型案例的警示、震慑、教育作用,教育引导广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,以案为鉴,举一反三,时刻把纪律和规矩挺在前面,不碰红线、不越底线。今年以来,全区各部门(单位)共组织开展廉政警示教育50次,参加人数1150人次。

抓廉洁谈话“常提醒”。在元旦、春节等重要时间节点,通过下发纪律通知、发送廉政提醒等方式,进一步重

申中央八项规定精神和纠正“四风”规定。同时,组织进行节前集体廉政提醒,拧紧廉洁“发条”,确保风清气正过“廉”节。今年以来,全区各部门(单位)共开展预防提醒谈话2292人次。

抓风险排查“筑防线”。健全廉政风险防控制度,把领导班子、内设机构负责人、重点岗位和关键环节列为风险排查的重点对象,加大对廉政风险点的“三查”制度,个人自控和组织防控相结合的“双层防控”管理模式等,通过自己查、处室查、互相查的方式,认真查找个人和单位在履职过程中存在的风险点,制定防控措施,从源头上筑牢“不能腐”的内控制度防线。

(贵阳日报融媒体中心记者 杨婷)



贵阳高新区一角。贵阳日报融媒体中心记者 杨婷 摄