

白云区大力实施四大工程打造“筑才”品牌 力争到2025年人才总量超过15万人

本报讯 近日,记者从白云区获悉,该区将大力实施引才、育才、用才、留才四大工程,着力打造“筑才”品牌,集聚各类优秀人才推动白云区高质量发展,为“强省会”行动夯实智力支撑,力争到2025年,白云区人才总量超过15万人,区域人才集聚辐射带动能力持续提升。

实施引才工程。白云区坚持以产引才,着力推动人才奖补政策向“一主一特两关注”重点产业倾斜,协同推进招商引资和招才引智,制定重点产业紧缺人才需求目录,依托人博会、数博会、赴外引才等活动载体,多渠道引进人才。去年以来,依托人博会、数博会等平台引进硕士研究生以上学历人才40余人,申报省市人才项目24人,引进高层次人才团队。同时,该区加大平台引才力度,以重点企业、重大项目、创新平台为依托,用足省“百千万”人才引进、贵阳贵安“强人才”若干政策、白云“创新十条”支持,大力引进掌握核心技术、自主创新能力、带项目带资金的高层次创新创业人才。白云区还不断建立完善创新创业飞地、挂职兼职、顾问咨询、揭榜挂帅等

柔性引才机制,对编制外引进的高层次人才实行独立薪酬制。

实施育才工程。该区紧盯党政人才,今年拟选派10名左右干部到央省企、驻外办、信访部门等挂职或跟岗锻炼,组织100名左右干部到基层一线、项目火线、招商前线历练,实施干部能力素质提升行动,重点抓好项目建设、招商引资、新要素业务培训;紧盯企业经营管理人员,深入实施“万名企业家成长工程”,依托“云上空间”企业家人才沙龙、商会“企业家”讲堂等平台,分层次、有计划地开展系统培训,确保今年企业经营管理人员累计超过1.8万人;紧盯专业技术人员,畅通专业技术职称申报通道,在专精特新“小巨人”企业探索推行职称申报推荐制,做好专业技术人员继续教育等工作,确保今年专业技术人员累计超过2.6万人;紧盯技能人才,开展“技能贵阳”行动,实施以产定培、引产入教、订单合作,加大实训基地建设力度,探索多元企业人才培养模式,完善技能人才供应链,确保技能人才今年累计超过8.4万人;紧盯农

村实用人才,实施高素质农民提升行动,围绕生产型、经营型、技能服务型、技能带动型、社会服务型五类人才,有针对性地开展农业职业教育和技能培训;紧盯社会工作专业人才,推进社会工作站和志愿服务站建设,分领域开展社会工作专业培训,鼓励社会工作者参加职业水平考试。

实施用才工程。白云区将持续健全人才评价体系,把人才年薪、个税缴纳额度、企业(行业)认可等纳入人才评价指标,对符合条件的非公有制领域专业技术人才、高层次人才,可通过“一事一议”等方式,直接申报相应级别职称。同时,完善人才激励措施,用好科研人员兼职取酬、在职称申报通道,在专精特新“小巨人”企业探索推行职称申报推荐制,做好专业技术人员继续教育等工作,确保今年专业技术人员累计超过2.6万人;紧盯技能人才,开展“技能贵阳”行动,实施以产定培、引产入教、订单合作,加大实训基地建设力度,探索多元企业人才培养模式,完善技能人才供应链,确保技能人才今年累计超过8.4万人;紧盯农

村实用人才,实施高素质农民提升行动,围绕生产型、经营型、技能服务型、技能带动型、社会服务型五类人才,有针对性地开展农业职业教育和技能培训;紧盯社会工作专业人才,推进社会工作站和志愿服务站建设,分领域开展社会工作专业培训,鼓励社会工作者参加职业水平考试。

实施留才工程。该区坚持待遇留才,支持事业单位对高层次人才实行年薪制、协议工资制,深化公立医院薪酬制度改革,国有企业工资总额分配向关键核心岗位倾斜,推动落实技能人才薪酬分配指引,畅通村(社区)干部晋升录用渠道。同时,全力做好人才服务,营造良好环境,持续完善党委联系服务专家制度,积极开展人才交流、就业咨询、创业指导、招聘服务、技能竞赛、专题培训等活动,做好人才的生活、就业、教育、医疗等保障,落实“云尚青十条”政策,加快推进云尚英才青年发展型社区、青年产业园区示范建设,以高品质的“贵人服务、简便宜心”营商环境引凤筑巢白云。



白云区开展“5·12”全国防灾减灾日集中宣传活动

本报讯 今年5月12日是第16个全国防灾减灾日,为进一步普及防灾减灾知识和技能,筑牢安全发展人民防线,5月11日,白云区多部门联合组织开展2024年全国防灾减灾日集中宣传活动。

此次全国防灾减灾日活动主题为“人人讲安全、个个会应急——着力提升基层防灾避险能力”。活动中,区应急、消防、市场监管等相关单位通过设置展板、发放宣传资料、模拟演练等方式开展防灾减灾宣传,向过往群众介绍如何辨识日常生产生活中的安全隐患,讲解防灾减灾、用电用气、电梯使用、燃气灶具使用

安全等方面安全知识,发放各类防灾减灾宣传品,普及安全常识。现场还演示了救援装备器材使用规范,讲解紧急情况下逃生、自救和互救的方法,切实提高群众安全意识和应急避险能力。

全国防灾减灾日活动期间,白云区各乡镇、街道也结合实际,综合采用网络公开课、现场培训讲座、观摩体验、灾情模拟演练等多种形式,推进防灾减灾宣传进村居、进小区、进企业、进校园,面向社会公众广泛宣传普及防灾减灾知识与应对技能,提升基层防灾避险能力。



白云区集中约谈260余家药品零售主体

本报讯 5月8日,白云区组织举行《药品经营和使用质量监督管理办法》宣传贯彻培训暨药品经营企业配备执业药师告诫约谈会,辖区260余家药品零售企业有关负责人和“两品一械”监管人员参加培训和集中约谈。

会上,白云区市场监管局相关负责人首先通报了2023年零售药店检查情况及2024年重点工作要求,对近期检查发现的未凭处方销售处方药、先药后方、未索取购药发票等共性问题作了重点提示和工作安排,并传达了学习了《2024年贵阳贵安药品零售企业专项检查方案》《省药品监督管理局关于药品零售企业差异化配备使用执业药师的通知》等文件精神及网络销售“两品一械”要求。

该区还邀请辖区大型药企质量负责人,针对今年1月1日施行的《药品经营和使用质量监督管理办法》进行逐条讲解,用生动的案例向大家分析在药品零售经营过程中的风险点,提醒企业要严格遵守法律法规,筑牢企业合法合规经营思想。

随后,该区对辖区参会的零售药店等药品经营主体开展集中告诫约谈,现场签订《2024年药品零售企业规范药师在岗及按规定销售处方药承诺书》200余份,要求相关企业要以高度的责任心履行好企业主体责任,健全完善企业质量管理体系。

下一步,白云区将按照省、市各项专项检查要求,对辖区内药品零售企业加大监督检查力度,对发现的问题逐一要求整改,一旦发现违法违规行为,将按照法律法规严肃立案处理,坚决确保药品质量安全。

会上,白云区市场监管局相关负责人首先通报了2023年零售药店检查情况及2024年重点工作要求,对近期检查发现的未凭处方销售处方药、先药后方、未索取购药发票等共性问题作了重点提示和工作安排,并传达了学习了《2024年贵阳贵安药品零售企业专项检查方案》《省药品监督管理局关于药品零售企业差异化配备使用执业药师的通知》等文件精神及网络销售“两品一械”要求。

该区还邀请辖区大型药企质量负责人,针对今年1月1日施行的《药品经营和使用质量监督管理办法》进行逐条讲解,用生动的案例向大家分析在药品零售经营过程中的风险点,提醒企业要严格遵守法律法规,筑牢企业合法合规经营思想。

随后,该区对辖区参会的零售药店等药品经营主体开展集中告诫约谈,现场签订《2024年药品零售企业规范药师在岗及按规定销售处方药承诺书》200余份,要求相关企业要以高度的责任心履行好企业主体责任,健全完善企业质量管理体系。

下一步,白云区将按照省、市各项专项检查要求,对辖区内药品零售企业加大监督检查力度,对发现的问题逐一要求整改,一旦发现违法违规行为,将按照法律法规严肃立案处理,坚决确保药品质量安全。

汇聚奋进力量 助推高质量发展 ——记2024年全国五一劳动奖状获得者贵州吉利发动机有限公司

前不久,2024年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京举行。255个集体获全国五一劳动奖状,其中,贵州省共有3个集体获此荣誉,贵州吉利发动机有限公司榜上有名。



5月8日,记者走进位于贵州白云经济开发区的贵州吉利发动机有限公司装配生产车间,几十名员工正分散在流水线各自工位上安静有序地作业。生产车间里各班组区域规划分明,“党员示范岗”“党员先锋岗”亮眼醒目。

装配4组组长、党员王胖正在党员示范岗上帮助指导其班组的一名员工进行设备检查、解决问题。“我们每天早上都会开晨会,强调安全生产和当天目标任务,还需要对生产线各台设备进行巡查巡检,帮助班组成员及时发现异常并解决各类问题。公司要求党员带头做示范,作为班组里的技术骨干,更是要撑起大梁,担起责任。”王胖说。

贵州吉利发动机有限公司是白云区加快新型工业化推动高质量发展引进的重点项目,由浙江吉利控股集团旗下浙江吉利汽车有限公司于2016年底投资成立,主要建设生产直列四缸发动机BHE15生产线,是国家高新技术企业、贵州省促进新型工业化发展先进企业。

发现装配生产线存在瓶颈工序,立即向公司上报了问题提案,经过多个部门的组织策划和改进班内工序,现在我们装配生产线从缸盖、缸体、曲轴三大件上线,到配合230余零部件组装完成一台发动机下线,时间从52秒缩短到42秒。”王胖说,这不仅让生产效率进一步提高,也让他在工作中感受到了更多价值感。

关于喷油器零件安装质量防错的改善、关于提升MP缸盖外观质量的改善、关于提高回收车间报废品处理效率的问题改善……一个个优秀的问题提案,一次次齐心协力的工艺改善,在企业全员的共同努力下,从公司到班组的凝聚力越来越强,技术水平不断提高,安全效果良好,创造了近年来无安全事故、产品一次交检合格率99.5%的好成绩。“党建红”引领“吉利蓝”,该公司正逐步形成由党员、技术骨干人才领衔带动,全体员工团结一致、拼搏奋进、创业干事的良好风气。

贵州吉利发动机直列四缸发动机BHE15项目投产以来,2023年实现产量突破30万台目标,预计2024年达成满产40万台。产品除供给国内吉利各整车厂之外,还远销瑞典、比利时等国际市场。

该公司企业文化主管王钦介绍,不仅产品生产方面要确保高质量,职工生活也要给予高保障。公司还以“聆听心声,传递真情”为主题开展员工活动,由党支部书记、工会主席带头,各部门领导轮值,聆听员工心声,为员工答疑解惑,实现党员、工会委员会成员联系服务群众全覆盖,切实增强创先争优意识。

该公司还高度重视内生型人才培养,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,深入开展了工匠文化节、小蜜蜂等劳动竞赛项目,开展技能比武和岗位练兵等活动,以竞赛促进职工的素质提升。“不仅如此,我们还组建了篮球、足球、羽毛球、摄影、登山等10个职工活动协会,先后组织开展了节日慰问演

出、职工运动会、义务植树、集体观影等形式多样的活动,极大地丰富了职工的业余文化生活。”王钦说。

有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献……该公司上下一心,以实际行动诠释了劳动最光荣、劳动最美丽的深刻内涵,为助推新时代贵州高质量发展贡献企业力量。2023年,该公司获“贵州省五一劳动奖状”,2024年,又获“全国五一劳动奖状”。

“此次荣获全国五一劳动奖状,既是对我们发展成绩的肯定,更是对企业的极大鼓舞。”陈文定表示,接下来,公司将继续发挥“标兵”作用,不忘初心、牢记使命,继续传播劳动美,传递正能量,发挥企业技术、产品及管理优势,带领全体员工团结一致、拼搏奋进,以实际行动诠释新时代劳动精神,积极投身全省高质量发展火热实践,全力推进企业价值再提升,为奋力谱写多彩贵州现代化建设新篇章贡献力量。

贵州吉利发动机有限公司装配生产车间。

白云区组织森防队伍开展安全培训

本报讯 近日,为进一步提高全区森林防火队伍现场指挥能力和应急处置能力,白云区组织森防队伍开展林草行业森林防火领域安全重大事故隐患判定培训,区森林消防大队、各乡镇扑火指挥员等190人参加。

培训中,区自然资源局向大家传达了《国务院安委会办公室关于学好用好重大事故隐患判定标准的通知》以及《林草行业生产安全重大事故隐患判定标准(试行)》等文件精神,围绕森林防火业务知识、火场扑救技能、火灾扑救安全、紧急避险等知识开展森林防火业务技能培训,组织大

家观看火场视频分析、国内外森林火灾典型案例等,进一步增强全区森防队伍的安全意识。

今年以来,白云区自然资源局认真督促辖区各乡镇做好林区野外火源管控、卡点值守、巡山护林、应急值守等森林防火各项工作任务,全区设置森林防火检查卡点54个,发放森林防火宣传资料2.6万余份,出动巡查卡点360余个次,发现森林火灾风险一般隐患30项,全部完成整改。目前,白云区未发生森林火灾和人员伤亡事故,森林防火形势安全平稳。

白云区组织森防队伍开展安全培训。

白云区多单位联合举办国际护士节表彰大会



本报讯 5月8日,贵阳市白云区人民医院、区妇幼保健院、区中医院、麦架镇中心卫生院等多家单位联合开展纪念2024年“5·12”国际护士节系列活动暨表彰大会。

此次活动以“发展护士队伍 优化护理服务”为主题。活动中,医务人员纷纷上台表演才艺,歌曲《天亮了》、舞蹈《平凡天使手牵手》、小品《看病》……展现出护理人员积极向上的良好精神风貌。活动还对白云区人民医院优秀团队、2024年护士节护理技能竞赛获奖人员、2023年度优秀护士等进行表彰。

一直以来,白云区护理工作者们坚持“以人民为中心”的理念,践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神,持续落实改善护理服务行动计划,优化护理服务,为推动新时代护理工作高质量发展,增进人民群众健康福祉作出积极贡献。下一步,白云区将进一步推动医共体建设,更好对接人民群众多层次、差异化护理服务需求,持续保障人民群众身体健康,促进区域护理工作高质量发展。

白云区人民医院的医护人员表演节目。

白云区推进“15分钟生活圈”提质升级

本报讯 对“生活圈”建设项目开展“回头看”8次,督导发现问题20余个,开展项目观摩等活动150余次……5月10日,记者从白云区“一圈两场三改”专班办公室获悉,今年以来,白云区围绕“谋、投、建、管、用”要求,通过强化党建引领、强化项目管理、强化示范带动等多措并举推进“15分钟生活圈”巩固提升、提档升级。

今年以来,该区充分发挥党建引领作用,凝聚服务力量。一方面,优化以党群服务中心为主体的综合服务设施建设,为群众提供好党群、政务、文化体育等基本服务。另一方面,落实“群众提单、街道接单、专班派单、部门办单”的工作机制,以党建引领强化住建、卫健、文旅、教育、民政等部门联动,广泛引导各类社会组织、物业管理团队、市场经

营者等参与到生活圈建设中,通过“组建一批志愿服务队伍+选树一批示范榜样+匹配一定活动经费+实施一系列文化活动+整合区域一系列资源”,推动项目功能使用最大化。该区持续开展坝坝会、“回头看”等活动,目前对已建成的“生活圈”项目开展“回头看”8次,督导发现问题20余个。

同时,白云区紧盯群众需求,持续通过坝坝会、项目体验等形式,充分了解群众诉求和民生热点难点,每周梳理群众意见,结合项目投入情况和群众需求实际,形成区级、街道级、社区级、网格级“四级”群众需求类意见类项目,完善补充生活圈功能要素,建好民生项目储备库。今年以来,收集涉及“一圈两场三改”的意见建议215件,组织开展专题座谈、项目观摩等各类活动150余

次,收集汇总项目类建议46条,转换为实施项目30个。

针对已建成的生活圈项目,该区强化项目管理规范项目运营,细化完善了《白云区“一圈两场三改”项目“建管用”工作方案》,对涉及的14个行业部门和5个街道权责进行明确。聚焦文化、养老、老旧小区、停车等重点,该区通过“市场化+政府扶持”方式,委托政府平台公司或社会企业进行经营管理。同时,该区积极推动13个生活圈智慧化、可视化,目前已逐步实现实时查看项目运行、监测项目数据、分析项目运行等。目前,全区纳入监测调度的11

个养老服务中心(站)、5个多功能运动场、10个综合文化中心(站)均正常运营中。

白云区还强化示范带动,结合各生活圈实际,推进文化积淀浸润和生活圈文明魅力建设,持续将生活圈文化塑造与老旧小区改造、口袋公园建设、步道建设等结合起来,展现铝城记忆、巷子文化、院落故事。同时,以“云尚生活圈,圈出幸福感”为主题,以养老服务、青年人才服务、青少年服务、养老服务为特色,打造特色生活圈和特色品牌示范项目,以示范带动生活圈全面提升。

“一圈两场三改”打造放心安心港湾。