

搭建平台吸引龙头企业入驻——

贵安推动生态特色食品产业集群发展

7月27日，在贵州夫子蜂业有限公司生产车间内，几名工作人员正在对蜂蜜产品进行打包、贴单、装车，把包装好的包裹发往全国各地。

贵州夫子蜂业是贵安产控集团自主招商引进的企业之一。为助力贵安新区生态特色食品产业集群发展，贵安产控集团正加快建设特色生态食品加工产业园，并陆续引进食品行业龙头企业。因产业园暂未完成建设，贵安产控集团合理统筹空间资源，将其开发建设的标准厂房一期（孵化园）厂房提供给引进企业过渡使用。

“落户贵安后我感觉办事很方便，遇到各种困难也能及时得到帮助，感觉很安心。”贵州夫子蜂业有限公司厂长介绍，去年公司产值已超过3000万元，待贵安特色生态食品加工产业园建设完成，将计划继续增加库房屋数，用于蜂蜜的储藏。

在厂房另一头，是贵安新区古树茶茶业有限公司的生产车间，几名工人正在6个茶叶摊青槽旁翻动茶青，之后这批茶青将经过杀青、揉捻、做形等多个工序后包装上市。

“我们公司是去年注册落户贵安的，主要进行古树茶相关产品的生产、销售。”贵安新区古树茶茶业有限公司厂长介绍，看好贵安地理位置便利，公司以“公司+合作社+农



贵安新区古树茶茶业有限公司工人在检查茶叶质量。

户”的形式，以高于市场的价格就近向周边掌克村、四村村等原生态茶园收购茶青，去年共生产有机古树茶、红茶、绿茶、白茶共4吨，带动周边342户村民增收。

贵安产控集团总经理助理、产业发展部经理许家倚介绍，贵安产控集团结合特色生态食品加工产业园发展规划，根据入驻企业的特点和需求，对接了30余家

特色食品类企业，目前已有6家落地标准厂房一期（孵化园），其中贵州夫子蜂食品科技（集团）有限公司、贵安新区古树茶茶业有限公司已开始运营，贵食贵粉、熊家米粉等企业正在进行厂房内外部装修。

米粉，也是贵安产控集团近期重点打造的产品之一。在贵安产控集团一楼展厅内，工作人员向记者演示“自动煮粉机器人”

的操作：仅两分钟时间，“自动煮粉机器人”就自动煮好了一碗牛肉粉。据介绍，为了测试该机器人的性能以及获得更多食客口感的反馈，贵安产控集团近期还将推出“自动煮粉”试吃活动，以期让科技与传统更好地结合。

“自去年10月按照新区党工委管委会的决策部署开始规划推进特色生态食品加工产业园后，集团严格按照《特色生态食

品产业园概念规划暨产业规划》制定贵安特色生态食品加工产业园招商引业工作方案，成立了贵州米粉集团，发力打造米粉产业基地，梳理了500余家食品类目标企业作为储备项目。”许家倚介绍，目前，贵州米粉集团已与熊家、方合园、博科、尚优、纳为等品牌达成合作意向，其中贵食贵粉米粉生产项目产线设备已采购到位，纳为智能米粉无人售卖机样机已开启测试。贵安产控集团近期还将与贵州餐饮商会、贵州黔菜研究中心沟通洽谈，谋划在食品产业园打造贵州地方特色食品基地、贵州米粉产业基地、贵州黔菜料包生产基地、冷链物流基地以及食品检测中心等。

下一步，贵安产控集团将紧紧围绕特色生态食品加工产业园绿色仓储区、综合应急保障区、农产品交易区、铁路物流集散区及生活配套区五大功能板块，围绕国内外知名食品企业和贵州特色食品产业，通过精准招商、市场招商、政策招商、资源招商、以商引商等方式，不断吸引更多龙头企业入驻，促进生态食品加工产业实现全产业链发展，切实做好“舌尖”大文章，为贵安新区打造生态特色食品产业集群作出积极贡献。

贵阳日报融媒体中心记者 汤欣健 / 文 石照昌 / 图

贵安举行优化营商环境政务服务专项组联席会

本报讯 近日，贵安新区政务服务中心举行优化营商环境政务服务专项组联席会，总结上半年政务服务工作情况，部署下一阶段重点任务。

今年上半年，贵安新区政务服务系统各部门按照规范化、标准化、便民化的目标，紧扣目标任务，建立联席机制，加强协调配合，政务服务取得明显进展。同时，工作推进中也暴露出重视程度参差不齐、主动履职不够到位、服务水平提升不够快、少数事项进驻不到位、作风问题有所抬头等问题。

会议要求，政务服务系统各部门要高度重视优化营商环境工作，围绕职能职责，主动研究部署、制定方案、解决问题；结合工作要点和攻坚方案，制定目标推进计划表，明确任务内容和时间节点，确保按时完成；围绕群众反映强烈的突出问题及政务服务工作中的关键问题，主

动攻坚克难；全体干部要正视问题，提升服务意识，保持干事劲头，全力推进下半年政务服务重点工作，优化营商环境，打造“贵人事·安心办”的贵安政务服务品牌。

接下来，贵安新区政务服务系统各部门将继续执行好联席会议机制，用好月度考核通报这一手段；积极收集并协调解决入驻窗口和人员的需求，强化对业务工作的精准指导和帮助，增强工作指导的系统性、准确性、超前性；推动各服务事项入驻服务大厅，精编精准办事指南和告知清单，做到“三减一降”，整顿政务服务系统队伍作风纪律问题。

会上，政务中心有关业务科室对开展“老办办、掌上办、自助办”“跨省通办”“全省通办”“一窗通办”“一证通办”等工作进行详细安排。

（贵阳日报融媒体中心记者 谢孟航）

贵安市场监管局推进干部队伍作风整肃工作 集中约谈全体干部职工

本报讯 为进一步做好干部队伍作风整肃工作，贵安新区市场监督管理局近期对全体干部职工开展作风整肃约谈。

工作中，贵安新区市场监管局按照作风整肃“四必谈”的约谈要求，通过主要领导与领导班子成员谈、领导班子成员与所分管处室（支队、中心、分局）负责人谈、处室（支队、中心、分局）负责人与普通干部职工谈的方式，在局内部开展了全覆盖约谈。

谈“开展干部队伍作风整肃重要性”，告诫全体干部职工，开展作风整肃，是搞好工作的根本保证，是加强干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要，要进一步统一思想，充分认识开展作风整肃的重要性和紧迫性。

谈“执行各项作风纪律规定的重要性”，要求全局上下严格按照党性原则办事、按政策法规办

事、按制度程序办事，主动接受群众监督，推动作风大转变、效能大提升、环境大优化、事业大发展。

谈“结合岗位风险点排查是否存在‘四风’方面的问题”，要求干部职工结合自身岗位职责，认真完成好各项工作，坚决杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，革除思维定势、突破思想桎梏，敢想敢干、敢闯敢试、敢于谋大事、勇于推改革、善于破难题。

谈“自查从宽、被查从严”原则，要求全局上下充分理解政策实施的初衷，正视存在问题，精准梳理问题，主动讲清问题，自觉修正问题。

对在作风整肃工作中不担当、不作为、慢作为的，贵安新区市场监管局将按照相关规定追究责任。

（秦保勋 贵阳日报融媒体中心记者 谢孟航）

2021 丝绸之路青年交流计划之贵州民族大学“民族文化体验周”开幕 东盟青年线上感受贵州魅力

本报讯 7月25日，中国—东盟教育交流周2021“知行贵州”丝绸之路青年交流计划之贵州民族大学“民族文化体验周”在贵安新区开幕，来自9个国家16支团队的学员通过线上方式参与开幕式。

本次体验周在7月25日至7月31日举行。活动期间将通过

线上方式进行授课，授课内容主要包括贵州省情讲座、语言课程及文化体验等板块，在帮助参与项目的东盟各国青年充分了解汉语知识的同时，让他们深度感受贵州丰富多彩的民族文化和汉语文化的特色魅力，在互学、互鉴、互促中了解贵州、增进友谊。

（贵阳日报融媒体中心记者 梁俊鹏）



贵安首个万达项目场平施工忙

连日来，在位于贵安新区花溪大学城的万达天阶项目建设现场，施工单位投入70余台大型机械设备、200余辆工程车辆，抓紧进行场平施工。据了解，该项目为贵安首个万达项目，总建筑面积19万平方米，预计招商品牌及商家350余个，计划2022年内开业，项目开业后可提供就业岗位3500余个。图为施工现场。

贵阳日报融媒体中心记者 石照昌 摄

志愿者进驻“益童乐园”学校—— 陪伴留守儿童快乐过暑假



志愿者在“益童乐园”学校与孩子们互动。

本报讯 学唱歌、学跳舞、练书法……放假以来，在贵安新区高峰镇北斗湾社区“益童乐园”学校里，160余名孩子迎来了一个不一样的假期。

为让农村孩子能在“益童乐园”学校得到德智体全面发展，今年暑期开始后，贵州医科大学组织38名师生作为志愿者入驻“益童乐园”学校，为学生讲述党史知识，传授禁毒、医学、消防安

全等知识，并开展艺术培训。据介绍，“益童乐园”学校由贵州医科大学药学院和贵州励志助学中心联合创办，旨在解决农村留守儿童课外教育问题，引导农村留守儿童形成健康向上的心态，助力解决留守儿童在家无人看管、无人辅导的实际困难。

（贵阳日报融媒体中心记者 谢孟航 文 / 图）

贵安各地 开展消防安全培训

本报讯 7月以来，贵安新区各地相继开展消防安全培训，贵安消防救援支队对培训工作进行了指导。

在大学城，消防工作人员对各商业区负责人进行消防培训，通过介绍火灾案例，让参训人员认识到火灾的危害性，并具体讲解了在生活及工作中发生火灾时如何报警、如何扑救初期火灾、如何逃生自救等消防安全常识。工作人员还通过“一问一答”的方式，与参训人员互动交流，传授灭火器的正确使用方法，带领参训人员体

验灭火方法。

在湖潮乡，消防工作人员为全乡干部和湖潮村“九小”场所负责人进行消防安全知识培训，要求经营人员履行安全管理职责，严格遵守消防安全管理制度，加强场所内部的消防安全管理，始终保持高度警觉状态。

截至目前，贵安新区各地培训消防安全“明白人”1000余人，发放消防常识宣传资料12000余份，进一步提升了人民群众的消防安全意识及应对突发火灾的技能。

（贵阳日报融媒体中心记者 张鹏）



贵安举行定向选调生座谈会—— 助新录用选调生走好成才第一步

本报讯 7月26日，贵安新区举行定向选调生座谈会，2021年新录用的13名选调生参加座谈。

据了解，为更好地储备、培养、使用选调生，贵安新区制定了《关于进一步加强贵安新区选调生培养工作的若干措施》，探索建立了“3+1”的结对帮带机制——以新区优秀年轻处级干部为选调生培养管理人，以所在单位班子成员为培养责任人，以本乡（镇）的往届选调生为培养引路人，有侧重地明确管理人、责任人、引路人在选调生帮带工作中的角色分工，实现全过程指导、零距离帮扶，让新录用选调生走好成才第一步。

座谈会上，有关部门介绍了2021年招录选调生的培养管理

人、培养责任人、培养引路人，并为“3+1”帮带带相关人员颁发荣誉证书。

会上，4名往届选调生代表进行了现场交流发言，他们围绕自身学习、工作和生活，谈收获、谈体会、分享经验，并对选调生工作提出了意见建议。

会议强调，新区选调生要学懂吃透党中央精神、省委决策和贵安新区党工委的安排部署，知晓所在乡镇的发展定位，明确自身的岗位职责，以全局的视野更好地在“强省会”中贡献力量。要铭记全心全意为人民服务的初心使命，以更严更高的标准要求自己，将工作做到实处、做出实效，不负韶华、不留遗憾，在基层锻炼成长、砥砺前行。

会议要求，选调生要涵养

“一枝一叶总关情”的“孺子牛”精神，持续根植“为民服务”情怀，以群众满意作为检验工作的标尺，推动新区发展成果惠及人民群众。要涵养“越是艰险越向前”的“拓荒牛”精神，持续厚植“助民幸福”情怀，加强理论学习，练就过硬本领，始终以“初生牛犊不怕虎”的勇气挑重担、啃硬骨，想在前、走在前、干在前、冲在前，做实做好民生实事。要涵养“千磨万击还坚劲”的“老黄牛”精神，永葆“帮民福祉”情怀，立足自身岗位，以只争朝夕的精神埋头苦干、慎始慎终，与群众心往一处想、劲往一处使，在其位、尽其责，不断提高群众的满意度。

（贵阳日报融媒体中心记者 张鹏）