

政务简报

▲8月20日,中共贵阳市花溪区党武街道揭牌仪式举行,党武镇撤销,成立党武街道,贵阳市委常委、贵安新区党工委副书记、管委会副主任唐兴伦参加揭牌仪式并讲话。
(贵阳日报融媒体中心记者 汤欣健)

党武街道挂牌成立

本报讯 8月20日,中共贵阳市花溪区党武街道揭牌仪式举行。至此,党武镇撤销,党武街道成立。

据介绍,撤销党武镇成立党武街道,标志着贵安新区强化党建引领、筑牢党的基层基础、加快推进城市基层治理体系和治理能力现代化迈出关键一步,更是贵阳贵安融合以来城市快速发展发展的又一里程碑。党武街道的成立,是贵阳市委市政府、贵安新区党工委管委会深刻领悟习近平总书记关于推进国家治理体系和治理能力现代化重要论述、顺应基层社会治理创新的重大战略部署,是贵阳贵安经济社会高质量发展的客观需要,更是优化资源配置、加快贵阳贵安经济大能级城市建设步伐的现实举措。党武街道成立后,依旧隶属贵安新区直管,辖3个社区、18个村。

党武街道的成立,将为贵阳

贵安高质量发展拓展更为广阔的空间,带动贵阳贵安的大开发、大建设、大发展,进一步提高城乡统筹发展水平;有利于加快推进新型工业化、新型城镇化、农业现代化、旅游产业化同步发展,进一步协同推进乡村振兴和新型城镇化建设战略;有利于转变政府职能、提升行政效能,减少管理层级,扩大管理幅度,加强和创新社会管理,更好地发挥街道办事处这个城市综合服务体的功能,进一步保障和改善民生。

党武街道办工作人员表示,镇改街道后更有利于各项事务的规范化管理、基础设施的全面改善以及为民服务能力的提升。下一步,党武街道办将紧扣省委、省政府“一二三四”总体思路,聚焦“强省会”五年行动,以高质量发展统揽全局,把握好镇改街的重要发展机遇,压实工作职责,努力在乡村振兴上开新局。

(贵阳日报融媒体中心记者 汤欣健)

选好“领头雁” 配强“当家人”

——贵安新区高质量推进村(社区)“两委”换届筹备工作综述

选优配强村(社区)“两委”班子,是筑牢基层战斗堡垒的关键所在,是全面推进乡村振兴的重要保障。

去年10月以来,贵安新区超前谋划、精心组织、周密安排,突出党工委总揽,组织人事部抓统筹,各部门、乡(镇、街道)抓联动,“三级联抓”机制,着力下好“先手旗”、打好“组合拳”,选好“领头雁”、配好“纪律关”,高质量、高标准推进村(社区)“两委”换届工作。

截至目前,新区已全面完成91个村(社区)任期考核、离任审计和信息录入等工作,扎实开展离任审计问题整改、重点难点村整治和软弱涣散村整顿等工作。根据最新研判数据,贵安新区预计换届后新一届村“两委”职数近700名。预计换届后“两委”成员平均年龄和换届前相比更加年轻化,“两委”成员学历在高中(中专、中技)及以上的比例和换届前相比明显提升,村委会成员中党员比例和换届前相比大幅提高。

贵安新区党工委组织人事部始终将该项工作作为一项重要政治任务来抓。结合机构调整,贵安新区党工委组织人事部专门设置换届办,抽调人员专职负责统筹乡镇及村(社区)换届工作,并加强工作调度,截至目前,先后举行10余次党建工作推进会和专题调度会,对换届工作进行安排部署,建立月度工作机制,每月调度一次重难点村整顿及换届准备工作。

同时,贵安新区党工委组织人事部强化与财政、公安、审计、乡(镇、街道)等相关部门的工作联动,形成齐抓共管的工作合力。

同时,贵安新区党工委组织人事部强化与财政、公安、审计、乡(镇、街道)等相关部门的工作联动,形成齐抓共管的工作合力。

同时,积极推进经济责任离任审计工作。由新区财政局牵头,开展村(社区)“两委”班子成员离任经济责任审计,对财务进行集中清理。重点审计“三资”管理和村(社区)重要事务、重点工程、重大支出等项目,以及党员群众反映集中、强烈要求审计的内容。截至目前,已全面完成91个村(社区)的审计报告。

此外,扎实开展村(社区)“两委”换届村情梳理,稳妥推进换届重点、难点村和软弱涣散村党组织整顿工作。排查出重点、难点村6个,软弱涣散村党组织5个,分别实行“三个一”“四个一”工作机制,由1名县级领导联村包保,1名乡镇领导包村,1个新区机关部门结对联系指导,1名第一书记驻村。建立换届重点难点村(社区)整顿台账,实行台账销号管理,对新排查出的立即纳入台账管理,对已整改完成的及时验收销号,确保换届选举平稳有序。

名村“两委”干部进行全覆盖分析研判。其中,共有3082人参与民主测评,1719人参与个别访谈和问卷调查,共收集意见建议1030条,建立问题台账,一对一、点对点抓好督促整改落实,确保问题整改到位,为抓好村(社区)换届工作奠定了坚实基础。

印发《贵安新区村级后备干部选拔培养实施方案》,明确选拔范围及条件,明“高线”、亮“底线”,坚持“三荐”“三选”“三公开”,拓宽选人视野,注重把政治素质高、群众口碑好、热心村级事务、致富带富能力强的优秀人才,充实到村级后备力量队伍。目前,新区91个村(社区)按照至少储备3名的标准建立后备力量320名,储备村党组织书记后备力量128名,积极动员外出经商人员、退役军人、大学毕业生等群体,引导他们回乡参与村“两委”选举,积极参与家乡建设。截至目前,共开展政策宣讲335次,暖心助困走访1315次,收集家乡发展意见建议158条,新增村级后备力量100余人,为选优配强村“两委”班子打下坚实基础。

同时,坚持教育在先、警示在先、预防在先,采取多种方式,广泛宣传村(社区)“两委”换届选举纪律要求。转载100余条关于换届选举纪律宣传知识,从乡镇转发到村,确保村级干部、群众全覆盖。在村(社区)显著位置张贴换届宣传标语,要求每名党员到联系村开展换届政策宣讲,让群众深入了解“十严禁”“一肩挑”“10条负面清单”等换届纪律和有关政策。各乡镇还通过以会代训、张贴横幅海报、信息提示等形式,加强换届纪律宣传引导,确保换届选举工作风清气正。

此外,贵安新区还印发《关于建立贵安新区各级党委(党组)书记和班子成员党支部工作联系点的通知》,明确新区各级党委(党组)书记及班子成员党支部联系点,县处级领导干部一对一到村指导。严格按照新区换届实施方案时间节点步骤,督促各乡镇及时完成各项工作任务。目前,“两委”干部任期考核、“两委”干部信息录入等工作已基本完成,人选摸排研判比例与之前相比有较大提升。

下一步,贵安新区将严格按照省委、市委、新区党工委的安排部署,严格按照新区换届工作方案时间节点,加大对乡镇换届工作的指导督促力度,确保各项换届工作稳妥进行,为推动“强省会”五年行动、贵阳贵安高质量发展奠定坚实基础。

(贵阳日报融媒体中心记者 张鹏)



贵安拟定秋季学期具体工作措施

本报讯 8月19日,贵安新区举行初中教学质量分析会,分析上学期教育教学工作和学校管理工作中存在的问题,拟定秋季学期具体的工作措施。

会上,贵安新区教育管理处介绍了秋季学期学校的工作重点,就“五项管理”、教育教学常规管理提出教学管理方法和建议,传达质量考核的主要内容和办法。分析会还以新区2020—2021学年度第二学期七、八年级期末监测成绩为例,对教学工作进行总结,梳理出主要成绩和存

在的问题。

此外,与会学校还对秋季学期新区初中教研工作的重点内容和开展形式进行探讨,确定2021—2022学年度初中教研工作的主要内容。与会教师表示,此次分析会通过查找、分析教学常规管理方面存在的薄弱环节,进一步理清了新学期的工作思路,更加明确了努力方向。接下来,他们将积极落实,进一步提高学校常规管理和自身业务能力。

(贵阳日报融媒体中心记者 谢孟航)

贵安新区办公室第六党支部——举行党史学习教育专题组织生活会

本报讯 近日,贵安新区办公室第六党支部举行党史学习教育专题组织生活会。

会议报告了半年来党支部的工作情况,特别是开展党史学习教育的情况,通报支部委员会检视问题情况。支部书记带头发言并开展自我批评,其他党员对其进行批评。随后,支委委员及全体党员同志逐一开展自我批评,其他党员对其进行批评。

会上,新区政务服务中心就下一步学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,深入开展党史学习教育提出要求,全体党员要对党章党规党纪认真查找差距,开展严肃的批评与自我批评;要本着对自己严格要求、对组织忠诚老实、对同志认真负责

的态度,认真总结经验、查找问题、寻找不足;对于发现的问题,要建立整改台账,提出整改时限和整改措施,逐步完成整改。

结合政务服务特点,该中心进一步要求党员干部要深入开展党史学习教育,坚持学思践悟,提高学习实效;坚定理想信念,讲政治顾大局,严要求强服务,提能力促效率,勇担当善作为;推进四项服务,切实办好实事,开展“五星”服务评选,开展“陪同服务”,切实为特殊群众服务,全面提升乡村政务服务能力;大力弘扬勤于学习的作风、乐于奉献的作风、勇于创新的作风、廉洁自律的作风,树立良好形象。

(喻丽红 贵阳日报融媒体中心记者 谢孟航)



简讯

▲记者日前从贵安新区团工委获悉,“中国茅台·国之栋梁”2021希望工程圆梦行动大型公益助学活动启动,贵安新区共获27个资助名额,获资助者每人将获得一次性5000元资助。(梁俊鹏)

▲8月18日,经贵安新区马场镇场边村乡村振兴工作队和村干部的牵线搭桥,爱心人士捐赠的10000元送到贫困学子张彩梨手里,解决了她的大学费用问题。(张鹏)

▲8月16日至19日,贵安新区高峰镇王家院村妇联面向全村小学生免费开设了“以美育·领航航”暑期公益美术课堂,向学生传授绘画创作和书签手工制作等技艺。(梁俊鹏)

贵州数据宝网络科技有限公司副总裁高培德:

“扎根贵安,与贵安共同成长”

“去大数据之都,赴一场数据之约……”5年前,第一次踏上贵安新区土地的高培德在朋友圈里发了这样一句话。

这一年,致力于为广大客户提供专业的精准营销工具与策略服务的拓鹏集团决定在贵安新区成立贵州数据宝网络科技有限公司,高培德被任命为数据宝公司副总裁,由此开启了扎根贵安发展的新征程。

高培德大学时学的是通信工程专业,偶然间接触到了大数据,就对大数据产生了浓厚兴趣。之后,他花费大量时间去学习大数据专业知识,从学校毕业后,便投身到大数据行业从事数据挖掘和数据分析工作。

“企业成立之初遇到了不少困难,但好在在贵安新区在办公用地、办公耗材等方面给予了很多支持,这对于一个初创企业来说,无疑是雪中送炭。”高培德说。

近年来,贵安新区先后出台了《贵安新区支持大数据应用与创新十条政策措施》《贵安新区促进大众创业万众创新十条政策措施》等系列举措,从办公用地、水、电、气、人才激励等各个方面给予企业优惠,积极构建低成本、便利化、全要素、开放式的创新创业生态,促进新技术、新产品、新业态、新模式创新发展,推动新区建成全国大数据创新创业首选地、大创意产业转化目的地、大学生实训实践集聚地。

正是有了贵安新区对企业发展的全力支持,数据宝的发展蹄疾步稳。2020年,数据宝的销售额突破一亿元,并拓展了线上业务,在银行、保险、汽车等行业打开了新市场,发展势头越发强劲。

“数据宝能取得今天的成就,除了企业人员的努力奋斗,与贵安的支持密不可分。”高培德说,积极投身到人才培养等社会事业中去,也是数据宝一贯想要践行的社会责任。

目前,数据宝已与贵州轻工职业技术学院签订了校企合作协议,由企业的资深管理人员和技术人员担当讲师,对大数据专业学生进行授课。截至2021年8月,数据宝已为2000多名新区大学生提供了实践培训机会,为贵阳贵安大数据人才培育作出了积极贡献。



工作中的高培德。

“现在我已经在这里安家,成为真正的‘贵安人’。未来,我仍将在这里挥洒汗水,与新区共同成长。”高培德说。

(贵阳日报融媒体中心记者 梁俊鹏 文/图)



接种疫苗 筑牢防线

防范疫情,疫苗接种依然是最安全有效的措施。为加快构建全人群免疫屏障,贵安新区精心组织、压实属地和行业责任,全面启动15至17岁未成年人新冠疫苗接种工作。

图为8月23日,在位于贵安新区的贵州医科大学大学城医院,一名未成年人在接种疫苗。

(贵阳日报融媒体中心记者 石照昌 摄)

