

推动强省会 开启新征程

贵阳经开区深入开展技能人才三年培育行动——

打造技能强区 铸牢人才高地

产业发展的核心在人才。作为贵阳市实体经济的“主战场”，贵阳经开区技能人才队伍目前达到了4.1万人，在全区人才总量中的占比超过60%。如何最大限度地激发技能人才干事创业的信心，发挥好技能人才的优强技能支撑经济高质量发展，贵阳经开区从机制上破题，在全省率先构建了可量化的技能人才评价体系，深入实施技能强区战略，推进技能人才三年培育行动，加快壮大技能人才队伍，为推进新型工业化，实施“强省会”行动提供支撑。

创新评价体系 促进人才队伍梯队建设

近日，在贵阳经开区技能绝活展示第三期活动中，经开工匠陶安带领两名技能人才李成平、万光庭，分别展示了“去易拉罐表漆”“消失的圆柱体”“旋转物体加工内六方钻”等机械加工高超技能。这次活动不仅展示了贵阳经开区技能人才的绝活风采，也是贵阳经开区技能之星（经开工匠）评价结果成果应用的体现。

“过去，我们人才总量虽大，却没有很好的体系和方法对技能人才开展分类评价、分类奖励、分类培育。优秀技能人才的行业示范作用和影响作用发挥得不明显。”贵阳经开区组织和人力资源部部长吴晓梅说。为改变这一状况，去年，贵阳经开区精心调研谋划，创新制定了量化评价体系，并于去年11月开展了2020年贵阳经开区“十百千”技能之星（经开工匠）评选活动，鼓励全区技能人才参加评价，根据技能人才的能力和水平，分梯度进行评价和认定。

同时，在“十百千”技能之星（经开工匠）评价活动中，贵阳经开区创新评价方式，一改此前单独依靠材料评审的方式，采取“材料评审+路演答辩”的形式开展评价活动。这种方式既从参评资格、业绩贡献、大赛获奖等方面进行评价，注重技能人才精湛技能和岗位贡献；同时，让参赛选手通过路演答辩，展示技能人才的技术创新和工匠规划，强调技能人才的社会责任感、技能创新性、目标规划，有助于提高技能人才的自豪感、荣誉感。

“技能之星（经开工匠）评价体系的建立，有助于改进产业工人技能等级评价方式，弥补以往过度依赖学历、职称等评价的不足，有利于吸引和激励更多青年人投身到生产一线，不断壮大贵阳经开区技能人才队伍，为“强省会”行动提供产业人才支撑。”吴晓梅说。

依托技能之星（经开工匠）



贵州安吉华元科技发展有限公司车间内，技能人才在进行技术攻关。

评价体系，贵阳经开区目前共有497名技能人才达到了星级人才标准，其中，三星级人才6名，二星级人才51名，一星级人才440名。

优化服务保障 增强人才干事创业信心

人才评价只是第一步。在评价的基础上，贵阳经开区将评价结果应用在人才服务、人才培养等方面，对不同的星级人才给予相应的政策倾斜，对人才提供精准服务，让优质人才得到更好的服务保障。

今年初，贵阳经开区为辖区一批人才兑现了相关优惠政策，来自奇瑞万达贵州客车股份有限公司的二星级技能人才叶骏就领到了人才公寓的钥匙。“贵阳经开区不仅为我解决了住房问题，还通过各种渠道，拓宽技能人才群体的晋升通道，并从生活中给予帮助，在他们的帮助下，今年，我的孩子已顺利就近入学，这让我感觉十分温暖。”叶骏说。

服务人才，除了要用暖心服务彰显真诚，还要用真金白银体现决心。在去年的“十百千”技能之星（经开工匠）首次评选出炉后，贵阳经开区不仅为人选的技

技能人才颁发了证书，还累计发放奖金176万元。其中，三星级人才每人奖励5万元，并授予“经开工匠”荣誉称号；二星级人才每人奖励2万元；一星级人才每人奖励1千元。通过真金白银的激励，全力营造尊重劳动、尊重技能、尊重创造的浓厚氛围，激励更多青年人学技能、当“工匠”。

近年来，为做好人才服务，贵阳经开区不断优化政策制度、完善配套服务。在建立健全人才服务机制中，该区印发了《贵阳经济技术开发区引进和培养高层次人才实施办法》，把高层次人才纳入高层次人才人才服务范畴，享受贵阳经开区高层次人才待遇，并在子女入学、医疗保障、住房安居等方面予以政策倾斜。

针对优秀的技能人才，贵阳经开区还采取多种方式，宣传人才的高超技能、典型事迹，不断提升技能人才的社会知名度和美誉度，增强优秀技能人才的社会影响力和示范带动作用。此外，贵阳经开区拍摄了《经开工匠先锋》视频，借助大国工匠毛腊生的故事，对投身三线建设、创造无数奇迹、铸就三线精神的老一辈航天人的精神进行了弘扬，引起了强烈反响；通过对新时代经开工匠赵青松、刘先、况云刚、李

才刚等人的高超技能进行宣传，进一步提升了社会对优秀技能人才的关注度。

丰富培育载体 提升技能人才培养水平

搭建绝活展示平台，经开工匠陈斌及其徒弟马勇、马明星，将自身的绝活绝技转化为群众能看懂的技能，通过“鸡蛋上面钻孔”“手机上垫纸钻孔”“针锋相对”等绝活，在线上获得了数万人的观看和点赞。

在庆祝中国共产党成立100周年之际，贵阳经开区开展技能作品展，面向技能人才征集技能作品，充分展示技能人才的风采。初评出的27件技能作品，在网络平台获得了5万人次的关注和投票。

……

通过以活动为媒，贵阳经开区不仅直接宣传了辖区技能人才，也间接地促进了技能人才的培育。

“贵阳经开区为技能人才提供了很好的成长通道、激励机制，而这些丰富多彩的活动，能够让参加活动的技能人才相互学习、引导我们立足岗位，更加钻研技能、专注成长，在自己的赛道上不

断取得突破。”来自贵州航天电子科技有限公司的技能大师陈斌说。这两天，陈斌正带着另外三名徒弟在成都参加第七届全国职工职业技能大赛。

为提升技能人才培养水平，贵阳经开区在创新评价体系和做好服务保障的前提下和基础上，积极创新人才培养模式，丰富人才培养载体。围绕企业发展所需、产业工人所需，开展技能人才大汇聚系列活动；通过开展技术创新论坛、“技能研修”活动、“技师大讲堂”活动等，打造经开区技能人才培育活动品牌。

目前，该区已邀请4名经开工匠进校园、进企业，为130名在校学生、企业青年技能人才分享“工匠课堂”；邀请2名经开工匠、7名二星级人才，围绕技能人才培育，与20多家企业进行了经验交流和分享；组织24名技师等级以上高技能人才开展了刀具技能研修活动，助力辖区企业提升切削加工、刀具设计与制造、刀具使用等技术水平。

“以前，公司一线技术工人参加培训的积极性并不高。”贵州永航航空机械有限责任公司人力资源部招聘培训主管沈乐说，通过参加贵阳经开区开展的活动，让人才有了对手、有了压力，提升了自主学习的积极性和主动性。同时，通过和行业优秀技能人才同台交流和竞技，也有助于促进经验交流，开阔技能人才的眼界，促进技能水平的提升。

此外，贵阳经开区还建立了培养技能之星的后备人才信息库，将报名参与技能之星评选的技能人才全部纳入信息库，定期更新、分类管理，科学制定全区技能人才培训计划，全面帮助技能人才实现技能提升。去年，该区已为近4000名技能人才提供了技能提升培训。

一系列技能强区战略行动的实施，让贵阳经开区技能人才水平得到提升，前段时间，该区二星级人才马明星、刘燕在2021年全国国防工业大赛中，分别取得了钳工第一名、焊工第三名的好成绩。

孙玉香 贵阳日报融媒体中心记者 黄菊 / 图

展示技能风采、展现自身才能。

下一步，贵阳经开区将充分发挥“技能经开”信息平台的功能作用，为全区技能人才提供服务，为更多劳动者走技能成才、技能报国之路牵线搭桥，为贵阳经开区高质量建设技能人才队伍建服务平台。

（田琪 贵阳日报融媒体中心记者 黄菊）

第34届中国电子元件百强企业榜单揭晓—— 贵阳经开区一企业上榜

本报讯 日前，第34届中国电子元件百强企业榜单揭晓，贵阳经开区企业贵州航天电器股份有限公司入围榜单，并列榜单第14位，较上一届跃升8位。

航天电器是中国电子元件龙头企业，也是贵阳市先进制造业行业骨干企业。此次在中国电子元件百强企业排名中名列前茅，既是该公司践行新发展理念、加快拓展市场的结果，也得益于管理、创新、转型三方面的赋能。

据悉，入围中国电子元件百强榜单的企业，均

为全国电子元器件领域的领军企业、优强企业。航天电器此次入围，既是对该公司发展成绩的肯定，也有助于在贵阳形成示范引领作用，促进本地先进制造业产业链整体提升。

接下来，航天电器将继续聚焦高质量发展目标，以深化改革激发创新活力，完善创新机制，围绕核心关键技术提高自主创新能力，努力成为行业“原创技术策源地”及“现代产业链链长”，并力争建成国内一流的智能制造解决方案提供商。

（贵阳日报融媒体中心记者 黄菊）

贵阳经开区新增一个 创新创业孵化基地

本报讯 近日，贵阳经开区新落户一个创新创业孵化基地——睿杰之星创新创业孵化基地。该基地将成为海外高层次人才和企业落地贵阳经开区，以及本土人才创新创业的重要支撑平台。

据悉，为促进基地落户贵阳经开区，前期，贵阳经开区科技和创业服务中心积极与贵州留学人员联谊会青年工作委员会对接，就海归创业孵化基地建设进行沟通，并以“百名海外名校博士创业中国行”“海外院士贵阳行”等活动为契机，组织欧美同学会海归专家服务团，赴贵阳经开区开展人才交流和项目对接活动，为基地落地打下了坚实基础。

经多次协商，贵阳经开区管委会与贵州睿杰之星科技服务有限公司签订投资合作协议，拟在贵阳

经开区打造睿杰之星创新创业孵化基地。贵州睿杰之星科技服务有限公司将发挥自身优势，引入其在全国各地的各类优质资源，促进区域间交流合作，加快建立贵阳经开区与国内创新高地的资本链接，引进专业投资机构等科技创新金融资源，着力撬动国内风投、创投基金，优先支持、培育、孵化睿杰之星创新创业孵化基地内的企业，促进企业加速成长。

下一步，贵阳经开区将全力推进睿杰之星创新创业孵化基地建设，充分发挥创新创业平台资源优势，为海归人员到经开区创新创业搭建平台载体，并着力依托欧美同学会各类资源，积极引进更多优质的海外高层次人才团队落地经开区。

（贵阳日报融媒体中心记者 黄菊）

贵阳经开区—— 举办能力提升培训 为聘用制人员“充电”

本报讯 10月13日，贵阳经开区聘用制人员素质能力提升培训班在贵州大学开班，贵阳经开区35名聘用制人员接受为期三天的集中培训，从多方面进行“充电蓄能”。

此次培训坚持人才集中培训与经常性教育相结合，通过培训，旨在提升经开区聘用制人员的综合素质、理想觉悟、思想觉悟、专业本领；着力提升聘用制人员的政治、文化、业务、身体和心理素质，全方位增强管理服务、公文写作、沟通协调、开拓创新、分析解决问题的能力。

据悉，在接下来的培训中，贵阳经开区还邀请来自中央党校、贵州大学、贵州师范大学等高校的教师，以及相关行业机构的权威专家进行授课。

（王雪 贵阳日报融媒体中心记者 黄菊）

贵阳经开区园区党委 辩论赛初赛第二场举行

本报讯 10月12日，由贵阳经开区园区党委组织开展的“一心三带”聚力、红色动能促“三强”主题辩论赛初赛第二场在贵阳经开区党群服务中心举行。

本场比赛的辩题为“党员选拔，德与才哪个更重要”。正方贵州华昌群建模塑有限公司党支部观点为“党员选拔，德更重要”；反方贵阳欧比特宇航科技有限公司党支部观点为“党员选拔，才更重要”。比赛现场，双方辩手旁征博引，围绕己方观点展开辩论。经过开篇陈词、交互盘问、自由辩论、总结陈词，最终，贵阳欧比特宇航科技有限公司党支部荣获“优胜队伍”，并成功晋级复赛。

贵阳经开区园区党委相关负责人表示，在本场比赛中，双方参赛选手表现出清晰思路、精辟言辞及团队

意识，充分展现了园区企业党支部对党员选拔的高要求、高标准，这对发挥好党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用具有重要意义。同时，党群服务中心作为贵阳经开区党建工作的新平台、新载体，是连接园区党委与企业党支部的“红色桥梁”，各企业党支部通过到党群服务中心开展和参与活动，有助于发挥党建对企业发展的引领作用，构建起党企融入、互促共进的良好局面。

下一步，贵阳经开区园区党委将继续发挥好党群服务中心的平台作用，持续开展好“一心三带”聚力、红色动能促“三强”主题辩论赛，剩余六支参赛队伍将围绕党员培养、安全生产、企业发展等热点问题展开辩论。

（蓝薇 贵阳日报融媒体中心记者 黄菊）

贵阳经开区公安分局——

将教育整顿成效转化为为民服务实效

近日，贵阳经开区市民胡秀英拿着一面印有“千里寻亲喜相聚，助民为民好公安”的锦旗，来到贵阳经开区公安分局平桥派出所，感谢派出所民警帮助她找到了离散数十年的亲人。

今年8月的一天，贵阳经开区公安分局平桥派出所社区民警王妮丽接到胡秀英的求助电话。胡秀英称，其父亲是来自沈阳的一名三线建设者，来到贵州后便与沈阳的亲属失去了联系，这一失联就是四十多年。此前，胡秀

英一家也想了各种办法打听，但都苦寻无果。

接到求助电话后，贵阳经开区公安分局平桥派出所民警便对求助人失联家属的相关情况进行了详细了解。社区民警王妮丽借助大数据等手段，多方查找信息。经过努力，虽然找到了胡秀英堂兄弟的信息及居住地址，但因其堂兄弟多次搬家，无法取得联系。一时间，查找陷入困境。

王妮丽没有气馁，经多方联动协调，最终确定了胡秀英堂兄弟

的现居住地。当与远在沈阳的亲属通电话时，胡秀英激动得流下了眼泪，“相隔四十年，一家人终于团圆了。”

前两天，黄河路派出所民警接到一名少年的求助。该少年名叫施某某，今年16岁，家住云南昭通。因和父亲吵架，他只身来到安顺市找朋友，随后跟朋友一起来到贵阳，后因和朋友闹掰，身无分文的他流落在贵阳经开区，只好来派出所求助。

值班民警付安正了解情况后，

及时与施某某的父亲取得联系。10月8日晚，施某某终于平安回到家中。

自政法队伍教育整顿工作开展以来，贵阳经开区公安分局以“我为群众办实事”实践活动为契机，聚焦民生，主动作为，将“群众利益无小事”的工作理念，深入落

实到日常工作的点滴之中，将群众的“急、难、愁、盼”问题放在首位，坚守好为民服务的初心和使命，将政法队伍教育整顿成效切实转化为为民服务的实效，全力为人民群众的安全、经济社会的发展保驾护航。

贵阳日报融媒体中心记者 黄菊

