

政务简报

▲1月10日,贵阳市委常委、贵安新区党工委副书记、管委会副主任唐兴伦到贵阳大数据科创城开展调研并主持召开现场调度会议,分别听取了贵阳大数据科创城的项目建设、招商引资等推进情况汇报,逐一研究协调解决当前工作推进中存在的问题和困难,对下一步工作进行详细安排部署。贵安新区党工委委员、管委会副主任熊国玺参加。(贵阳日报融媒体中心 张鹏)

贵安综保区举行中层干部作风整肃工作会

本报讯 1月10日,贵安综保区举行中层干部作风整肃工作会,进一步强化干部职工特别是中层干部职工的思想作风转变,不断推进综保区各项工作落地落实。

会议指出,过去一年,贵安综保区以实的作风解决了一批过去想解决而没有解决的问题,以闯的勇气干成了一些过去想干而没有干成的工作,以拼的精神拼出了一个过去想拼而没有拼成功的干事创业好环境。但作风建设只有进行时,没有完成时,干部作风只有更好,没有最好,持续开展作风整肃工作是综保区的一项长期重要政治任务。

会议强调,综保区各中层干部要切实加强自身的作风建设,以中层干部的良好作风带动全

区干部职工作风转变,以更加扎实、更加严谨的工作作风推进各项工作有序开展;要切实履行好“一岗双责”,自觉带头履职尽责,做到真抓实干、敢抓敢管、常抓常管,将各项工作落到实处。

会议要求,各部门负责人要结合部门实际,强化实战能力,拿出“困难面前有我们,我们面前无困难”的精气神,做到迎难而上、知难而进;要锤炼工作作风,反躬自省,深刻反思存在的作风突出问题,大力倡导高效率、快节奏、勇担当、抓落实的作风;要聚焦综保区主责主业,精准做好产业谋划、项目筹划、招商引资,以产业发展提升综保区工作实效,切实做好一季度各项工作。

(贵阳日报融媒体中心 张鹏)

贵安税务局去年累计为企业办理留抵退税4.34亿元

本报讯 记者从贵安新区税务局获悉,2021年贵安新区税务局以“线上+线下”模式,大力提升税务服务质效,累计为36户企业办理留抵退税4.34亿元,户数同比增长38.46%,金额同比增加1.91亿元。

优化办理流程。贵安新区税务局不断提升税务服务质效,将留抵退税办理时间压缩至0.5个工作日,把增值税留抵退税红包第一时间送到纳税人手中,帮助企业纾困解难,助力企业发展。

线上精准推送。贵安新区税务局充分运用税收大数据,结合纳税人的信用等级、企业主营业务、生产经营状况等,主动甄别符合留抵退税条件的纳税人,通

过贵州省税务局税企互动平台向纳税人发布政策提醒,精准推送优惠政策信息,优化电子税务局申请留抵退税功能,实现增值税留抵退税“报退合一”,大大提高了退税效率,及时将政策“红利”送到企业手中,助力企业发展。

线下精细辅导。贵安新区税务局通过纳税人学堂、上门宣传辅导等形式进行面对面精细辅导,组建服务团队深入企业解读税收政策要点、计算方式、业务流程等内容,确保纳税人懂政策、会操作、快享受,帮助纳税人充分利用税收优惠政策,尽享尽享税收政策红利。

(贵阳日报融媒体中心 罗长清)

贵安新区办公室第六党支部——赴尧上村宣讲党的十九届六中全会精神

本报讯 近日,贵安新区办公室第六党支部组织党员干部赴尧上村联系点高峰镇尧上村,专题宣讲党的十九届六中全会精神。

宣讲中,党员干部围绕“学习贯彻党的十九届六中全会精神、省委十二届十次全会精神及市第十一次党代会精神”的主题,从深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义、深刻认识党的百年奋斗的初心使命和重大成就、深刻认识中国特色社会主义新时代的历史性成就和历史性变革、深刻认识党百年奋斗的历史意义和历史经验四个方面,用朴实、

接地气的语言和尧上村乡亲们面对面拉家常、讲故事,把会议精神讲到群众心里。

下一步,尧上村将落实好相关会议精神,坚定不移推进乡村振兴。加快推进产业融合发展,以农村产业发展为抓手,扎实推进农业现代化,培育新型农业经营主体,健全农业社会化服务体系,实现小农户和现代农业发展有机衔接;推动新兴产业发展,发展旅游业、种养业,促进乡村经济提升;拓宽农民就业渠道,鼓励农民参加各项技能培训,增强农民技能水平和就业能力。

(贵阳日报融媒体中心 谢孟航)

湖潮乡多措并举织密疫情防控网

本报讯 当前,新冠肺炎疫情形势依然严峻复杂,为切实做好辖区疫情防控工作,贵安新区湖潮乡持续压紧压实疫情防控责任,持续强化疫情防控工作,坚决守住来之不易的防控成果。

连日来,湖潮乡多次举行疫情防控专题会,细致部署全乡疫情防控各项工作,要求干部职工切实提高政治站位,全力以赴,科学有效做好疫情防控相关工作,进一步增强干部职工的安全防范意识。

湖潮乡在各村(居、社区)公共栏等张贴海报、横幅等,并使用LED屏、村组喇叭,积极宣传普及疫情防控知识,倡导坚持科学佩戴口罩、勤洗手、常通风、保持安全社交距离等,让疫情防控知识句句入眼、句句入心;线上方面,利用微信公众号、QQ群、微信群等渠道,及时转发最

新疫情防控提示等重要公告,时刻提醒居民遵守防控规定,全方位、立体式、多维度打通疫情防控信息传播的“最后一公里”。

湖潮乡在各村(居、社区)根据实际情况落实网格责任制,组织人员深入村组院落、田间地头,逐户摸排人员信息,精准掌握基本情况并建立数据台账,严格落实防控各项排查管控措施。同时,严格对辖区外来车辆、人员进行排查、登记,将乡卫生院、村卫生室、辖区药店设置为“前沿哨点”,织牢疫情防控“群众网”。

湖潮乡严格要求各村(居、社区)将废弃口罩放入专门配置的垃圾桶内,由综合行政执法大队及市政环卫公司每天定时对废弃口罩进行统一收集,使用专车运输至生活垃圾焚烧厂进行无害化焚烧处理。

(贵阳日报融媒体中心 梁俊鹏)

选出忠诚担当领头雁 打造堪当重任好班子

——贵安新区高质量推进第十一届村(社区)“两委”换届选举工作扫描

村(社区)“两委”换届选举工作启动以来,贵安新区严格按照中央、省委、市委和新区党工委关于村(社区)“两委”换届要求,坚持高位推动、多措并举,扎实平稳有序推进91个村(社区)“两委”换届选举工作,截至目前,已顺利完成所有村(社区)“两委”换届选举工作,共选举产生了新一届村(社区)“两委”班子597名,新一届村(社区)“两委”班子中,年龄学历均实现“一降一升”目标,“两委”班子结构得到进一步优化,一大批年轻、有激情、敢担当的优秀人才加入到村(社区)“两委”班子中来,新一届村(社区)“两委”班子综合素质和战斗力明显提升。

坚持高位推动 确保责任压紧压实

贵安新区高度重视第十一届村(社区)“两委”换届选举工作,把该项工作作为首要政治任务,成立由新区党工委、管委会主要领导任“双组长”的换届工作领导小组,下设办公室在党工委组织部,抽调3个工作组,承担新区村(社区)换届日常工作。整合新区有关部门、驻村(包村)干部成立4个换届工作组(督导组),建立县级领导换届工作联系点,分别由1名县级领导带队,加强对换届工作的统筹和督促指导。

将新区基层党建“双月例会”和“两委”换届工作相结合

来,建立常态调度机制,先后召开30余次换届工作调度会,对村(社区)“两委”换届工作进行精准调度,配套编制300余份换届工作指导手册,制定换届宣传、换届纪律、应急处置等20余项制度。

把握重点节点 确保换届稳步推进

新区坚持高标准的选人用人标准,严格按照“五个一批”要求,持续“下深水”选人。为掌握情况、摸清选情,新区党工委组织部围绕“八个摸清”,做到“七个心中有数”,从2020年9月起,部机关40余名党员组建4个分析研判工作组,集中利用16天时间,分别对91个村(社区)“两委”班子运转情况及693名村(社区)“两委”干部进行全覆盖分析研判,通过个别访谈、问卷调查等方式,收集意见建议1030条,新区换届办逐一建立问题台账,逐一抓好督促整改。制定贵安新区村级后备干部选拔培养方案,明确选拔范围和条件,明“高线”亮“底线”,坚持“三荐”“三选”“三公开”,储备后备力量314名。认真抓好村级经济责任审计工作,形成“1+4+91”个审计报告,督促完成817个问题的整改。

通过“一村一策”等方式,扎实抓好5个软弱涣散村、6个重点难点村整顿。同时,出台《贵安新区党工委组织部 贵安新区财政局关于建立正常增长机制进一步加强村级组织运转经费保障工作的通知》,进一步健全村干

部关怀激励保障机制,提升村干工作岗位的“吸引力”,为选优配强村(社区)“两委”班子打下坚实基础。坚持高线标准,“下深水”选人,紧扣实现组织意图和结构功能相统一,全面掌握前期研判人选的精准度、匹配度、适配度,以及研判人选群众的支持率、满意率,在“两委”选举过程中,及时研究对策和措施,确保“两委”换届工作顺利完成。

强化考核把关 确保人选质量过硬

为掌握选情,各指导(督导)组逐村逐社区进行换届风险隐患排查摸底,建立风险排查台账,制定换届应急处置预案,对各村(社区)风险隐患情况进行日调度,按照选情复杂程度对各村(社区)实行ABC三个等级动态分类,实行“一村一策”做好选情研判,掌握换届工作主动权。

在考核把关上,突出业绩导向,通过述职测评、个别谈话等方式,对村(社区)“两委”班子任期履职情况进行全面考核,集中“体检”,把任期考核结果作为换届人选的重要依据,坚决把不符合条件的村干部挡在门外,完成91个村(社区)719名村(社区)“两委”干部的任期考核。在资格联审上,坚持村(社区)“两委”换届工作“一盘棋”,建立资格联审联席会议制度,快查快处等机制,针对贵安新区社会事务划归贵阳市统筹

管理实际,积极争取贵阳市相关部门支持,强化与贵阳市政法、统战、信访、民政、卫健及清镇市法院、检察院等部门的沟通联动,确保信息互通、资源共享。同时,加强与新区纪检、财政、公安等部门的联动,把“问题人选”排除在外,认真做好经济责任审计、人选资格审查等工作,把好换届人选质量关。

筑牢思想防线 确保换届风清气正

为确保换届依法依规进行,在严格程序上,党工委组织部组织有关部门、乡镇(街道)负责换届的同志及上届村(社区)“两委”干部开展换届业务培训,发放《村(社区)“两委”换届工作指导手册》620册,编印发放村(社区)“两委”换届选举工作指导手册1000余册,确保换届政策不走样、政策执行不变通、程序环节不出错。

为营造良好舆论氛围,新区通过在重点地段、显著位置张贴悬挂横幅、宣传海报等多种方式,广泛宣传换届“十严禁”“十不准”纪律要求等内容。换届期间,共张贴悬挂横幅2000余条,制作发放宣传卡、宣传折页6万余份,印制“一肩挑”政策、严肃换届纪律海报1万余张,印制发放《致广大选民的一封信》2.1万份,确保

换届宣传全覆盖,让村(社区)“两委”换届政策和纪律要求深入人心,营造良好的换届舆论氛围。

加强指导督导 确保选举有序推进

为圆满完成村(社区)“两委”换届工作,贵安新区印发《关于成立贵安新区第十一届村(社区)“两委”换届工作指导(督导)组及领导包保指导(督导)联系点的通知》等文件,加强对乡镇(街道)换届工作的指导督导力度,指导乡镇(街道)在换届中坚持分类分批、先易后难、循序渐进,梯次推进91个村(社区)“两委”换届选举,党工委组织部整合部机关所有力量,组建换届选举指导(督导)员队伍,分别对各村(社区)换届选举工作进行全程指导,确保换届选举工作平稳有序推进。据不完全统计,新区指导督导组共开展换届指导(督导)100余次。

接下来,贵安新区将以此次换届选举为契机,从工作交接、思想引导、集中培训等方面入手,全面加强村(社区)干部的政治、思想、组织、作风、能力等建设,打造坚强过硬的干部队伍,为“强省会”行动提供坚强组织保障。

(贵阳日报融媒体中心 张鹏)



贵安妇工委开展村(社区)妇联换届工作业务培训会

本报讯 近日,贵安新区妇工委开展村(社区)妇联换届工作业务培训会,进一步团结引领广大妇女群众为贵安新区大力实施“强省会”行动贡献智慧与力量,促进妇联组织担当政治使命、履行政治责任,更好地发挥

党联系妇女群众的桥梁纽带作用。

会议传达学习了省妇联《关于推动妇女进村(社区)“两委”及村(社区)妇联组织同步换届的通知》、市妇联《贵阳市村(社区)妇联换届工作指导方案》、

《贵安新区村(社区)妇联换届工作指导手册》等文件精神,并对村(社区)妇联换届选举程序、方法步骤等进行了重点讲解,指导大家了解程序、熟悉操作。

培训会要求,各级妇联组织要及早部署,进一步提高政治站

位,深刻认识村(社区)妇联组织换届选举工作的重要性;要加强谋划,充分利用村(社区)公开栏等宣传阵地,积极营造氛围,通过解读换届政策,让广大妇女群众充分了解选举的内容和要求,严格执行法定程序,扎实做好村(社

区)妇联组织换届选举工作;要严格按章办事,充分发扬民主,明确责任,保障广大妇女在换届选举中的合法民主权利,尊重妇女群众的选择,尊重选举结果,确保换届选举工作风清气正。

(贵阳日报融媒体中心 梁俊鹏)



贵安公安——升警旗 庆祝警察节

警旗猎猎迎风展,警言铮铮贯九霄。为庆祝第二个中国人民警察节,1月10日上午,贵安新区公安局举行庆祝第二届中国人民警察节升警旗仪式。

当天上午10时30分,升旗仪式开始,全体民警整齐列队,随着“升警旗、唱警歌”口令的下达,护旗手迈着坚定的步伐,护卫着警旗走向升旗台。当《中国人民警察警歌》旋律缓缓响起,警旗随着警歌冉冉升起,高高飘扬,全体民警面向警旗庄严敬礼,齐唱警歌。随后,全体民警面向警旗重温警察誓词,用发自肺腑的铮铮誓言向党党和人民作出庄严承诺。宣誓铿锵有力,展现了新时代贵安公安队伍的精神风貌。

图为贵安新区公安局全体民警整齐列队参加升警旗仪式。

周建平 贵阳日报融媒体中心 张鹏 文/图

贵安公安开展“110宣传日”活动

本报讯 1月10日是第二个中国人民警察节,也是第36个110宣传日。为充分展现110永做“人民的保护神”的使命担当,增进群众对110的理解和支持,当天,贵安新区公安局开展

“人民至上110,勇毅护航新征程”110宣传日活动。

活动中,民警通过设置警务咨询台、发放110报警常识宣传单、摆放宣传展板等方式,向群众讲解如何正确拨打110、恶意

骚扰110应承担的法律后果,以及防范电信网络诈骗、户籍新政、文明养犬、智慧警务等相关知识;宣传近年来公安机关打击违法犯罪、维护国家和社会安全稳定等方面作出的突出贡献,尤

其是对扫黑除恶专项斗争、打击黄赌毒、盗抢骗、网络诈骗等方面的举措和成效,进一步提高群众对公安工作和110工作的理解支持。

此次活动共发放各类宣传

资料1000余份,进一步提升了人民群众的自我保护和安全防范意识,增强了人民群众的的安全感和满意度,为构建和谐平安贵安营造了良好的社会氛围。

(贵阳日报融媒体中心 张鹏)