



人才兴市 一池春水满黔中

责任编辑 黄勇 / 版式 吴洁

千秋基业，人才为本。2021年是实施“十四五”规划的开局之年，也是贵阳贵安实施“强省会”行动的起步之年。在奋进“十四五”、推动“强省会”的新征程上，贵阳贵安对人才的渴求比以往任何时期都更为迫切。

回望这一年，贵阳贵安认真贯彻落实中央、省委关于人才工作的安排部署，大力实施人才兴市战略，把人才作为第一资源、第一要素、第一推动力，打造聚才的“洼地”、用才的“高地”、留才的“福地”，努力成为“全省人才蓄水池”，为“强省会”提供有力人才支撑和智力支持。

人才入筑，人才兴筑。如今，随着各类创新人才“落地生根”，贵阳贵安已然成为无数人才创业的热土，筑梦的高地。在推进“强省会”新的征途上，大家尽展才华、各显神通、展现抱负，与贵阳贵安携手共进、共同成长、共创未来。

A 系统谋划 凝聚人才工作强大合力

人才聚则事业兴，贵阳贵安深知，“强省会”是一项系统工程，关键点和核心点在人才。

2021年，贵阳贵安深入实施人才兴市战略，锚定工作目标，做好系统谋划，健全完善人才政策体系，积极创新人才引进制度，加强工作保障，着力凝聚人才工作强大合力，奋力推进人才大集聚，为“强省会”注入了强大动能。

强化顶层设计。编制《贵阳市“十四五”人才发展专项规划》，明确2025年人

才总量达到160万人以上，研发人员突破20万人，提高人才增量在城区新增人口中的占比，以创新人才集聚推动“强省会”目标实现。

优化人才政策。以重点产业、重点领域企业为支持对象，出台实施33个“强省会”系列人才政策及细则，通过多项奖补方式，降低企业引才用才成本。鼓励在筑高校、科研院所科研人员到贵阳贵安兼职创新、在职领办企业，实施编制外引进高层次人才独立薪酬制度，推动产学研深度对接。

深化改革创新。探索创新人才激励机制和流动机制改革，着力破除思想障碍和制度藩篱，营造有利于人才成长和发挥作用的政策和机制环境。“贵阳市创新人才激励机制和流动机制改革试点”被列为2021年唯一一个人才领域的省级改革试点。

加强工作保障。及时调整市委人才工作领导小组，明确市委、市政府主要领导同志任组长，市委常委、市委组织部部长兼任办公室主任，调整扩充了领导小组

成员单位，将原来28个成员单位扩充到32个。成立“强省会”人口人才指挥部，进一步完善目标责任制和人才工作运行机制，压实“一把手”抓“第一资源”责任。建立人才工作考核办法，与各责任单位签订任务确认书，建强调度、协调、督查、考核工作机制，以月保季、以季保年，推动各项任务完成。

回顾一项项制度，一个个方案，一条条措施，无不体现了贵阳贵安抓好人才工作的用心细心精心以及对人才的重视、爱惜。

B 突出重点 加快各类创新人才集聚

人才兴，产业兴。贵阳贵安深知，产业是经济发展的重要引擎，人才是产业发展的重要资源。

2021年，贵阳贵安以“强省会”行动目标为导向，突出重点，加快各类创新人才集聚，科学设定人才总量与增量，招引更多省内高校毕业生“留筑”就业创业，以创新人才集聚推动“强省会”目标实现。

聚焦重点项目。围绕数字经济、先进装

备制造、新能源汽车等重点产业，实施重点产业人才和重大产业项目互动招引“123”计划，大力引进高水平创新创业团队，推动高层次人才赋能“强省会”。

聚焦产业聚才。坚持产业和人才同谋划、同部署、同落实，编制先进装备制造、现代服务业等11个人才发展专项规划，制定发布重点产业目录和人才需求目录，高标准谋划推动重点人才五年倍增行动计划。

聚焦重点群体。持续推进黔籍人才、青年人才引进计划，实施系列人才培养工程，引进各类重点产业人才和急需紧缺人才，遴选培养青年人才。各类人才脱颖而出、充分施展才能，形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。

聚焦优势资源。依托开发区及各类园区，打造国家级、省级创新平台，以优质平台集聚创新人才。重点发挥在筑高校资源

优势，启动实施大学生创业就业行动计划，加强贵州科学城和大学城联动，大力开展“筑筑荟”双创活动，整合双创资源打造区域创新共同体，搭建科技企业与投资机构、高校之间桥梁，提高留筑创业就业率。

政策惠才。项目聚才、平台揽才、活动引才……一揽子引才举措的实施，加快各类创新人才提质增效，贵阳贵安人才引进的“梧桐树”正枝繁叶茂。

C 优化服务 健全人才发展体制机制

种好梧桐树，引得凤凰栖。贵阳贵安深知，把人才这个第一资源转化为实实在在的生产力和发展力，需要一支稳定且持续壮大的人才队伍，从某种程度上讲，比吸引来人才更重要的是能够让人才留下来。

2021年，贵阳贵安以优化人才发展环境为着力点，建立健全人才发展体制机制，打造聚才、用才的产业环境、创新环境和安居环境，形成重视人才、尊崇人才、关爱人

才、成就人才的浓厚氛围。

建立“人才日”工作机制。举办贵阳贵安“人才日”主题活动暨区域人才发展研讨会，开展贵阳贵安“筑人才·强省会”2022届在黔高校毕业生就业创业行动，不断提高人才引进“精度”、拓宽人才工作“广度”、彰显人才服务“温度”。

建立服务专员工作机制。组建人才服务专员队伍，打造“主动、靠前、精准、快捷”的线上线下服务平台，帮助解决重点企

业发展涉及的人才困难问题。

健全人才服务保障机制。开通贵阳贵安“96567”人才服务热线，在贵阳国际人才城挂牌运营贵阳贵安“人才之家”，为高层次人才提供子女入学、医疗保障等事项办理服务。以贵阳人才大厦为产业园核心区，成功申建国家级人力资源服务产业园。

健全配套保障机制。建立多元化住房供应体系，提供更多优质学位，提升卫生健

康服务水平，以安心发展、舒心生活的环境引才、聚人才。

济多士，乃成大业。新征程上，贵阳贵安将大力实施人才引、育、用、留“四大工程”，在推动政策落实见效、聚焦发展引育人才、深化产教融合发展、完善人才服务体系上持续发力，全方位培养引进用好人才，加快构筑人才竞争比较优势，为“强省会”提供强有力的智力支持。

亮点

展望

系统谋划 健全机制

- 编制《贵阳市“十四五”人才发展专项规划》，明确2025年人才总量达到**160万人**以上，研发人员突破**20万人**。
- 调整市委人才工作领导小组，将原来**28**个成员单位扩充到**32**个；成立“强省会”人口人才指挥部，进一步完善目标责任制和人才工作运行机制，压实“一把手”抓“第一资源”责任；建立人才工作考核办法，与各责任单位签订任务确认书，建强调度、协调、督查、考核工作机制，以月保季、以季保年，推动各项指标任务完成。



多方引聚 突出重点

- 2021年，贵阳市引进高层次人才和急需紧缺人才**2700**余人，直接引进中国科学院院士戴金星、中国工程院院士官声凯**2**个院士团队和**30**支创新创业团队，引进华为云全球数据基地投入运营，带动**2**万名创新人才到贵阳贵安工作。
- 持续推进黔籍人才、青年人才引进计划，实施系列人才培养工程，遴选培养**700**余名青年人才，分级分类培训专业技术人才、技能人才等**6.7**万余人次。评选第六批市管专家**81**名；获“全国杰出专业技术人才”**1**人，首届“贵州杰出人才奖”提名**2**人，入选第九批省管专家**3**人、“西部之光”访问学者**1**人、“甲秀之光”访问学者**7**人。



产业聚才 平台支撑

- 以重点产业、重点领域企业为支持对象，出台实施**33**个“强省会”系列人才政策及细则，通过多项奖补方式，降低企业引才用才成本。鼓励在筑高校、科研院所科研人员到贵阳贵安兼职创新、在职领办企业，实施编制外引进高层次人才独立薪酬制度，推动产学研深度对接。2021年累计兑现资金**5088**万元，拨付研究经费**3000**万元，投入应用研发资金**6178**万元。
- 坚持产业和人才同谋划、同部署、同落实，编制先进装备制造、现代服务业等**11**个人才发展专项规划，制定发布重点产业目录和人才需求目录，高标准谋划推动重点人才五年倍增行动计划，2025年引培各类产业重点人才**7400**人以上，2021年已引培**1890**余人。
- 依托开发区及各类园区，打造国家级、省级创新平台，以优质平台集聚创新人才。2021年，新增院士工作站**2**个、博士后工作站**3**个，国家级重点实验室**1**个、重点工程研究中心**2**个，新增省级孵化器（众创空间）**3**家、重点实验室**1**个、工程技术研究中心**1**个，建设首批专家工作站**15**个。



精准有力 便捷高效

- 建立“人才日”工作机制。举办贵阳贵安“人才日”主题活动暨区域人才发展研讨会，共计开展系列主题活动**114**场，“筑人才·强省会”品牌效应初显。
- 建立服务专员工作机制。在市县乡三级选派人才服务专员**3503**人，点对点服务**1780**家重点企业，为重点企业和人才提供“主动联系、靠前帮扶、精准施策、方便快捷”的联络服务，累计帮助企业引进人才**231**名、搭建平台**40**个、解决困难问题**172**个、协调申报项目**58**个。
- 健全人才服务保障机制。落实党委联系服务专家制度，慰问各类专家**198**名，组织**245**名专家和**654**名“贵阳人才服务绿卡”持有人进行免费体检。
- 开通贵阳贵安“96567”人才服务热线，在贵阳国际人才城挂牌运营贵阳贵安“人才之家”，2021年来共受理人才服务咨询**8100**余人次，办理高层次人才子女入学、医疗保障等服务事项**784**件。



贵阳市将把人才作为第一资源，大力实施人才引、育、用、留“四大工程”，加快建设青年友好型成长型城市，着力汇聚“强省会”的智力支撑。



优化政策引才，实施最宽松、最方便、最快捷的户籍政策，严格落实“强省会”人才政策。



完善机制育才，推动政企互动、政校互动、政社互动、校企互动，强化企业育才、高校育才，最大限度挖掘和开发现有人才潜能。



突出精准用才，创新人才激励和流动机制，建立健全柔性用才机制，建立“授权事项”、“松绑赋权”两张清单，充分调动人才积极性、主动性、创造性。



强化服务留才，全面落实人才服务政策，大力营造识才、爱才、敬才良好环境。到2026年，新增制造业产业人才**10**万以上、大数据人才**10**万以上。