GUIYANG DAILY 贵阳日报

画好“同心圆” 织密“食安网”

——贵阳市推进国家食品安全示范城市创建综述(三)

民以食为天,食以安为先。

从田间地头到餐桌、从农村到城市、从食品生产企业到街边小吃摊……近年来,贵阳市始终以“四个最严”捍卫食品安全,充分发挥社会共治优势,着力发挥企业主体责任、行业自律、部门协同和全社会监督的共治作用,推进食品安全由企业被动接受监管向主动加强管理转变、安全风险管控由政府推动为主向企业自主开展转变、隐患排查治理由部门行政执法为主向企业日常自查自纠转变,全面提升城市现代化综合治理能力,保障市民“菜篮子”“米袋子”“奶瓶子”安全,不断提升群众获得感、幸福感、安全感。

强化党建引领 促进食安社会共治

近年来,贵阳市委、市政府立足城市定位,强化省会担当,坚持以人民为中心的发展思想,坚持把保障食品安全作为一项重大的政治任务和重点民生工程来抓,强化食品安全党政同责,让党建成为食品安全社会共治的“定盘星”和“压舱石”。

针对食品产业链条长、涉及部门多的情况,贵阳市首先成立了以市长为组长的国家食品安全示范城市创建工作领导小组,建立统筹协调机制,先后出台了创建工作方案、食品安全工作实施意见等系列文件,推进食品安全跨部门协调、跨领域协作,积极发动人大代表、政协委员、媒体、行业协会、企业、社会团体、志愿者、市民代表等社会各界,聚焦突出问题和薄弱环节建言献策,共同参与食品安全治理,推动食品产业高质量发展。

同时,贵阳市充分发挥各区(市、县)市场监管局基层党建作用,促进食品安全社会共治,从顶层设计抓起,强化系统谋划,运用“大数据+”等方式开展适应新时代发展的食品安全共治工作,积极引导住宅小区、村(居)以及食品生产企业、食品经营单位、餐饮单位、农贸市场、校园开展食品安全宣传活动。

不断激发基层党组织的内生动力,贵阳市积极引导行业协会和企业成立党支部,引导更多食品行业优秀企业家担任支部书记,促使其主动扛起食品安全的政治责任。同时,指导食品生产企业、餐饮企业等市场主体建立健全食品安全党建工作平台,积极推动食品安全生产工作有效开展,充分把党的组织优势转化为食品安全治理优势。

让监管更“智慧” 提升治理能力水平

保障食品安全,人人有责。如今,贵阳市逐步推进监管部门与司法机关行刑衔接,惩治食品安全违法犯罪;推进食品企业自我承诺、行业协会加强自律落实经营主体责任;推进媒体和研究机构强化科普宣传,增进消费者食品安全意识;推进人民群众广泛参与,积极构建食品安全社会共治新格局。

贵阳市还积极推进“传统监管”向“智慧监管”转型升级,在“大数据+农产品安全”方面,搭建了“食用农产品进销货电子信息化平台”“贵阳贵安猪肉制品生产企业质量追溯监管系统”“智慧农贸市场信息化平台”等数据系统,从农户种植、养殖到收种出栏,进行“全链条”“全系统”可追溯监管。

在“大数据+食品生产安全”方面,搭建了“智慧食安追溯平台”,将生产企业的营业执照、食品经营许可证、人员信息等数据信息录入,进一步强化企业自律自查意识,自觉接受社会监督,形成倒逼机制,主动落实主体责任。

在“大数据+食品流通安全”方面,搭建食品流通监测等多功能智慧监管体系,实现与企业自建追溯体系互联互通,促进生产经营者严格落实主体责任,信息覆盖加工、包装、物流、销售等运营过程,逐步实现食品安全可追溯,努力构建食品安全共治共管共享的社会治理格局,实现治理水平和治理能力提升。

此外,贵阳市广泛应用“12315”、监管部门官网官微等投诉渠道,积极处置群众反映食品安全热点问题,及时回应群众对食品安全的合理诉求;完善社会监督机制,有效发挥社区、街道等监督作用,共同打好食品安全“保卫战”。

以信用赋能监管 守住食品安全底线

随着社会信用体系建设的深入开展,以信用赋能食品安全监管,提升监管的精准性、协同性和规范化水平,守住食品安全底线,已成为市场监管工作的重要一环。

贵阳市始终发挥信用监管在食品安全监管领域的重大作用,不断完善企业信息公示、信用承诺、“双随机、一公开”监管、信用风险分级分类管理、失信惩戒、信用修复等举措,形成行之有效的重点领域信用监管工作机制和模式,提升监管效能,切实保障群众“舌尖上的安全”。

着力构建“信用+食品安全监管”的现代化监管理念,以现有的信用数据档案为基础、以信用评价为载体,实现监管资源配置在重点领域、重点环节、重点对象上,有效提升监管效能、维护公平竞争、降低市场经营成本,维护人民群众切身利益。

着力实施分级分类监管,减少对守信主体的检查频次,增加对失信主体的检查力度,并同步实施部门联合“双随机、一公开”检查,降低良好食品经营企业的抽取比例,提高失信食品经营企业的抽取比例,实现精准有效监管。

着力推进信用信息共享,对不诚信市场主体实施联合惩戒,提高其失信成本,并建立“来源可查、去向可追、责任可究”的食品安全追溯体系,完善市场准入和退出机制,实现“以信用换市场”的营商环境。

下一步,贵阳市将以创建全国食品安全示范城市为目标,始终坚持多方齐抓共管,注重常态长效,发挥群众主观能动性,持续营造食品安全社会共治共享共建的良好氛围。

贵阳日报融媒体记者 罗婧

政务简报

▲4月21日,市委副书记陶平生主持召开省级以上农业龙头企业助力贵阳贵安闲置低效旅游资源高效利用专题会议。他强调,要深入贯彻习近平总书记视察贵州重要讲话精神,把农业现代化、旅游产业化作为推动贵阳贵安高质量发展的重要抓手,作为推动“强省会”行动工作的重要支撑。各级各部门要切实坚定信心、尊重市场、系统推进、明确责任,支持农业龙头企业参与盘活闲置低效旅游资源,做大做强现代农业、旅游产业,助力贵阳贵安高质量发展,为“强省会”作出更大贡献。市委常委、市委宣传部部长孙绍雪,副市长冉斌出席会议并讲话,省农业产业化龙头企业协会相关负责人参会。(贵阳日报融媒体记者 衣琼)

矢志不渝跟党走 携手奋进新时代

各民主党派市委(支部)政治交接主题教育动员会召开

本报讯 4月21日,各民主党派市委(支部)“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育动员会召开,动员各民主党派市委(支部)扎实深入开展相关工作。

会议强调,开展政治交接主题教育是持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求,是巩固拓展“不忘合作初心,继续携手前进”主题教育活动和党史学习教育成果的必然要求,是加强各民主党派自身建设、推进多党合作事业健康发展的必然要求。各民主党派市委(支部)要深刻把握主题教育的内涵要求,立足实际、守正创新,突出政治性、传承性和实效性,确保主题教育取得明显成效。

会议要求,要加强组织领导,细化工作方案,及时动员部署,做好阶段引导、中期推进、交流互鉴、总结深化等工作。要把握阶段重点,强化思想引导和政治引领,全面抓好党的二十大、省第十三次党代会、市第十一党代会精神的学习宣传和贯彻落实。要搞好宣传交流,通过辅导宣讲、座谈交流、实地调研等多种形式,营造浓厚主题教育氛围。要把握学习与实践,充分发挥民主党派特色优势,在建言资政和凝聚共识上双向发力,紧紧围绕“八个强”开展政党协商调研和专项民主监督,积极为谱写新时代“强省会”新篇章凝心聚力。

市委统战部、各民主党派市委(支部)有关负责同志参加会议。

(贵阳日报融媒体记者 彭刚刚)

贵阳市出台地方标准

公交线路优化有了标准规范

本报讯 4月18日,贵阳市市场监督管理局批准发布《公交线路优化技术导则》(以下简称《导则》)贵阳市地方标准,于2022年7月18日起实施。

《导则》由贵阳市交通委员会提出,贵阳市交通发展研究中心起草,规范了公交线路优化的总则、公交网络结构、线路优化要求和线路优化工作流程。《导则》为贵阳市优化公共交通运力资源配置、科学制定线网运行方案、合理布局公交线路提供了标准规范和技术指引;为抢抓新国发2号文件重大机遇,持续提升公共交通服务水平,提高公交服务品质和乘客满意度等方面提供了有力支撑,有效巩固提升“国家公交都市示范城市”创建成果。

《导则》提出,公交线路的优化应与城市规划、综合交通规划、公交线路规划等相协调,要基于现状优化公交线路层级,促进路线长度、站点设置等更加合理,充分优化公交线路与轨道交通的换乘接驳,提高市民出行效率,不断提升城市公交服务能力。

《导则》遵从合理配置、强化接驳、增加覆盖、平衡效益原则,提出调整公交线路时,要以对居民出行影响最小为原则,线路调整和终止后,应确保不产生新的公交服务空白点,原有线路的客流最多增加一次换乘即可满足原方向的出行;合理优化公交线路长度,缩短过长的公交线路,提高周转频率,确保运营安全和效率;增加公交线路,填补轨道交通末端与外围居住区、镇区及产业物流园、大学城等地区的公交线网空白,强化公交与轨道交通、快速公交系统(BRT)之间的接驳。

《导则》明确,每年应定期开展一次对城市公交线网的评估,评估结果作为年度线路优化调整的参考依据。结合城市发展、交通环境和市民出行需求,对现有的公交线路提出优化调整实施方案。因工程建设、交通管制或重大活动等原因,适时对道路沿线的公交线路或周边线网进行临时调整。市民可通过12345热线电话、政府官网、行业主管部门官网等提出整改建议。

据了解,贵阳市交通委员会将组织针对《导则》的培训宣贯,加强公共交通服务部门的指导,发挥《导则》在贵阳市公交线路优化中的指导作用,制定《贵阳市公交线路优化审批工作管理办法》,定期开展公交线网规划工作,推进《导则》有效落地。

(贵阳日报融媒体记者 杨静)

鹭鸟天堂

暮春,贵州省贵阳市开阳县禾丰乡党寨村松柏树密林里,大批迁徙而来的苍鹭在此繁衍生息,呈现出一派生机勃勃的景象。

图为4月21日,苍鹭在党寨村林间衔枝筑巢。

新华/传真

按下改革“快进键” 激活发展新动能

——贵阳城发集团全力推进国企改革三年行动

2021年以来,仅在贵阳城发集团本部,就有7位年轻职工晋升为主管,5位主管晋升为中层干部,这是贵阳城发集团深入推进国企改革三年行动的一个缩影。该集团通过建立竞争上岗、末等调整和不胜任退出等机制以及按业绩贡献决定薪酬的分配机制等,让所有员工能上能下、能进能出,收入也能增能减,打破了“平均主义”和“铁饭碗”。

自启动国企改革三年行动以来,贵阳城发集团深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革发展的重要论述以及相关文件精神,扎实、纵深推进改革在企业落地落实,紧盯改革目标清单,及时攻关打破“卡脖子”环节。

今年是国企改革三年行动收官之年,贵阳城发集团和16家全资及控股子公司正铆足干劲,坚决打好“收官战”,向改革要活力、要动力。

董事会向经理层授权 工作效率做“乘法”

贵阳城发集团在实施国企改革三年行动中,全力推动集团公司和各级子公司董事会应建尽建、配齐建强,全面建立董事会向经理层授权的管理制度。

“加强董事会规范化建设,提高决策的科学性、合理性,是国企改革三年行动的重要任务。在规定董事会应建尽建的同时,还明确了股东人数少、公司规模小、市场化程度低、投资事项少、业务类型单一、无实际经营活动的国有企业,可结合公司实际不设董事会,只设立一名执行董事。同时,这次改革明确了董事会对经理层的授权,经理层在企业的日常生产经营管理上有了足够的自主空间。”贵阳城发集团综合办公室负责人闫登伟说,这些举措对提升企业在重大决策科学化水平和激发经理层的工作积极性、主动性上,都是非常有利的。

闫登伟介绍,以前各子公司基本都设董事会、监事会,且董事会成员几乎由集团本部中层干部兼任。一方面,随着子公司数量增多,需要委派的董监事人数多,往往满足不了兼职要求;另一方面,由于子公司董事会内部成员懂技术、懂经营、懂投资的人才较少,多凭经验做事,导致投资决策在风险研判方面有很大短板,董事“签过路字”的情况比较普遍,往往形式大于实质,董事会并没有真正发挥科学决策功能。目前,贵阳城发集团9名董事会成员中,内部董事3名,外部董事6名。根据有关规定和工作需要,下属五家子公司设立董事会并完成董事会成员“外大于内”工作,其他子公司则根据实际,设立一名执行董事。

“我们通过借‘外力’,让专家参与企业重大决策。如今,董事会成员在做重大决策时,会真正站在公司科学决策的角度各抒己见,有效降低了决策实施的风险。”闫登伟说。

目前,贵阳城发集团本级及下属企业经理层全员实现任期制和契约化管理,均按程序完成了聘任协议、年度业绩责任书和任期业绩责任书签订。今年上半年,董事会向经营层授权的管理制度也将在各级子公司全面实施。

筑牢风险管理防线 监管环节做“加法”

“为让企业健康良性发展,目前集团包括子公司在内,已全部建立了监事会。”贵阳城发集团审计法务部负责人、职工监事潘瑾说,监事会依法对企业财务活动以及董事会、经理层成员的职务行为等进行监督,检查企业的经营效益、利润分配等情况以及企业负责人的经营行为,并对其经营管理业绩进行评价,提出奖惩、任免建议。

同时,贵阳城发集团已初步建立全面风险管理体系,以合规经营、绩效考核为抓手,加强横向联动、纵向协同,筑牢风险管理三道防线,深入推进全面风险管理落实落地。

“我们已建立了风险事件库,定期或不定期对重点部位、重点环节、重点行为进行排查,将风险变化情况及新风险隐患按类别填入《风险管理清单》。”潘瑾说,《风险管理清单》类别主要涉及5大类,包括战略风险、财务风险、市场风险、运营风险和法律风险,按照影响和危害程度从广度、深度分为1至5级,真正实现了风险防范覆盖企业全局工作。

贵阳城发集团还制定了相关规定,对企业经营管理有关人员违反规定、未履行职责造成国有资产损失严重的,对相关责任人进行处理。其责任追究的情形涉及集团管控、风险管理、资金管理等11个大项和百余个小项。

“下一步,集团还将研究制定《尽职合规免责事项清单》,既把牢纪律底线,惩处违纪者、问责不为者,又鼓励保护改革创新干部职工,提升其工作积极性。”潘瑾说。

聚焦主业“瘦身健体” 整合资源做“减法”

国企改革三年行动已进入攻坚期,贵阳城发集团在企业“瘦身”上下功夫,持续开展压缩管理层级和减少法人户数工作,深入推进“两非”清理等工作。

“今后企业要聚焦聚精主业,实现高质量发展。”贵阳城发集团投资经营部负责人何庆龙说,未来企业要以主业为核心,实现高效专业经营管理,提升市场竞争力。

贵阳城发集团经过梳理,清理了不具备竞争力、缺乏发展潜力的非主业、非优势企业。目前,集团所属的奇域交运公司已注销,集团所属的恒创公司废料沥青站处置工作完成。

“管理层级超过三级,集团在监管方面就容易出现漏洞。压缩控制在三级以内,减少法人户数,才利于企业良性发展。”何庆龙说,下一步,集团将聚焦主业加大投资力度,严格把控非主业投资,将主要投资向关系全省、全市经济社会发展命脉的重要行业和关键领域集中,逐步全面盘活集团资产。

贵阳城发集团正抢抓新国发2号文件重大发展机遇,于今年4月初拟定了11项重点工作任务清单,其中就包括积极实施国企改革三年行动。

以深化改革补短板、强弱项,以改革硬招增动力、激活力,贵阳城发集团将继续迈出坚定的改革步伐,奋力书写新时代国有企业高质量发展新篇章。

贵阳日报融媒体记者 张薇

贵阳市安全生产委员会办公室关于贵阳贵安安全生产领域举报奖励的公告

为进一步加强对贵阳贵安安全生产工作的社会监督,依照《贵阳贵安安全生产领域举报奖励办法(试行)》,对贵阳贵安安全生产领域非法违法行为和事故隐患举报予以奖励,现公告如下:

一、举报内容

任何单位、组织和个人有权对《贵阳贵安安全生产领域举报奖励办法(试行)》规定的非法违法行为和事故隐患进行举报,经查证属实的,对第一举报人给予奖励。

二、举报渠道

举报人可以通过“12345”政务服务便民热线“打非治违”专线或官方网站、电子邮件、书信、来访等方式进行举报,鼓励使用“12345”政务服务便民热线进行举报。

三、奖励标准

(一)举报生产经营主体非法违法生产经营建设、重大事故隐患,经核查属实的,按照该举报事项行政处罚罚款或判处罚金金额的30%标准给予奖励,最低奖励3000元,最高不超过50万元;

(二)生产经营建设单位从业人员举报其所在单位非法违法行为和事故隐患的,经核查属实的,奖励奖金上浮20%,最高不超过60万元。

四、其他事项

(一)举报人举报的事项应当客观真实,并对其举报内容的真实性负责,对捏造、歪曲事实,诬告、陷害他人和企业的,将依法追究举报人的法律责任。

(二)受理单位和工作人员将遵守保密纪律,依法保护举报人的合法权益,严格为举报人保密,不得泄露举报人的相关信息。

贵阳市安全生产委员会办公室

2022年4月2日