



3月27日举行的贵州省2023年春季促就业专项行动暨贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动综合性招聘会活动。

人才活水竞奔涌 八方英才聚黔中

——贵阳贵安坚持“人才兴市”为“强省会”汇聚智力支撑

经济多士，乃成大业。人才，是实现高质量发展的第一资源、第一要素、第一推动力。

2022年以来，贵阳贵安以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大精神，在省委组织部的精心指导和大力支持下，坚持以用为本，大力实施人才引、育、用、留“四大工程”，不断创新完善人才政策和服务体系，打造“筑人才·强省会”工作品牌，构筑人才“洼地”、育才“高地”、留才“福地”，奋力推动人才大集聚，全力打造“全省人才蓄水池”，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，城市人才吸引力、承载力、影响力不断增强。

A 坚持党管人才，凝聚人才工作合力

人才是未来发展的希望。贵阳贵安始终坚持党管人才根本原则，把人才资源开发放在最优先位置，坚持“人才兴市”战略，持续健全完善市委人才工作领导小组运行机制和工作规则，压实人才工作责任，构建起了党委统一领导，组织部门牵头抓总，各部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局。

2022年，市委、市政府主要负责同志亲自研究人才战略、推进重大工程、出席人才活动，先后带队拜访清华大学、北京大学、中科院、中国社会科学院等高校和科研机构，开展交流合作，共建引育人才机制和产学研平台；市领导领衔包保74所在黔高校，持续到高校为毕业生送岗位、送政策、送服务，推动高校毕业生就业创业工作不断取得新突破。

机制更健全、措施更有力。2022年，贵阳市相继印发实施《贵阳市委人才工作领导小组工作规则》《贵阳市委人才工作领导小组办公室工作规则》《贵阳市委人才工作领导小组成员单位主要职责》，并结合工作实际，进一步明确市委人才办组成人员，健全完善市委人才工作领导小组运行机制，明确各成员单位职能职责，为党管人才提供了强有力的制度支撑。

明确目标任务，责任到岗到人。2022年，结合《贵州省委人才工作领导小组2022年工作要点》及责任分解清单，“强省会”和“人才兴市”战略目标，贵阳贵安印发实施年度工作要点、考核办法，与57家责任单位签订任务承诺书，向各成员单位、区县下达11个共性目标和相关专项业务目标，全年召开市委人才工作领导小组会议3次、市委人才办主任（扩大）会议4次、“强人才”指挥部调度会议10次，强调度、强督查、强考核，以月保季、以季保年，全力推动各项指标任务完成。

B 坚持引育并举，打造人才集聚高地

2021年底，贵阳贵安启动“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，邀请广大高校毕业生落户贵阳、扎根贵阳、共建贵阳。

来自黑龙江省大庆市的吴晗2022年从遵义师范学院物流专业毕业后，选择到贵阳贵安发展，进入京东物流贵阳分公司，成为当年11.08万留筑高校毕业生中的一员。“贵阳市领导带队到学校开展招聘会活动，让我们感受到了贵阳对人才的重视，也看到了贵阳未来广阔的发展前景，更加坚定了我们落户贵阳、扎根贵阳、共建贵阳的信心。”吴晗说。

吸引11.08万名高校毕业生留筑，是全市上下共同努力的成果。“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动中，共征集岗位19万个，开展招引活动490余场，邀请各高校书记校长走访企业315家，促成206家政企单位与39所高校开展产学研合作115次。

因为长期致力于水利信息化事业，有力支撑了全省山洪灾害防御工作，在贵阳市推荐下，贵州东方世纪科技股份有限公司党支部书记、董事长李胜先后被评为省管专家、国家“万人计划”领军人才、“全国优秀共产党员”，并于2022年当选省第十三次党代会代表和党的二十大代表。

荣誉的背后，是贵阳贵安对于高端人才的肯定和尊重。据了解，2022年，贵阳贵安引进的8名高端外国专家获得了科技部引智项目100万元立项支持；314名专家人才进入省管专家库；1人获评国家“万人计划”科技创业领军人才；1人入选省高层次人才“百人”层次培养对象；26人入选“千人”层次培养对象；承办贵州省第一届职业技能大赛，获奖牌数和积分数双第一，240人被授予“甲秀工匠”称号。



在“千校万岗·就业有未来”贵州师范学院2022届毕业生招聘会上，毕业生向企业咨询招聘信息。

C 推动产教融合，激发人才创新活力

在贵州翰凯斯智能技术有限公司，来自7个国家的顶尖人才组建了一支近200人的国际化团队，全力投入无人驾驶研发工作，如今已经成功打造了无人驾驶小巴、无人清扫车等多款产品。

2022年，贵阳贵安推行“揭榜挂帅”模式，围绕磷化工产业、赤泥规模利用、低速无人驾驶、燃料电池热电联供等领域提出6项技术榜单，通过第十届贵州人才博览会官网“项目引才”专区公开发布，并给予最高1000万元的支持。同时，围绕“1+7+1”重点产业和乡村振兴，制定《贵阳贵安大数据人才发展行动计划》《贵阳贵安“十四五”农业农村人才发展规划》等专项人才发展规划，着力引育重点领域人才。

数据显示，2022年，贵阳贵安共引入重点产业高层次人才创新创业团队30支，高层次急需紧缺人才2950人，培养重点领域人才1862人，全年新增制造业产业人才2.25万人、大数据产业人才2.03万人、农村实用人才1.3万人。

为更好激发人才创新活力，贵阳贵安积极搭建产教融合平台、培育创新载体，不断推动产业发展和人才培养引进实现同频共振。

2022年，贵阳贵安依托开发区及各类园区，加快打造国家级、省级创新平台，以优质平台集聚创新人才。完成水电九局马克院院士工作站挂牌，建成乌江实验室、贵阳市赤泥综合利用研究院、贵阳市医疗器械与生物材料产业技术创新中心等3个研发平台，益佰制药、航宇科技被列入国家级技术创新示范企业；贵州磷化新能源科技有限责任公司牵头组建的“贵州省新材料创新中心”成为全省首家省级制造业创新中心；航天智慧农业等7家企业获批省级工业设计中心；红阳机械等11家企业获批省级企业技术中心；4家博士后科研工作站获批建设；新认定市级科技企业孵化器（众创空间）13家。

D 强化服务保障，构建重才优才生态

“去年，我来到贵阳工作后就住进了贵阳市青年人才公寓。公寓给我的感觉就是贵阳对人才的保障服务很好，这里人住的年轻人很多，很有活力。”贵阳市青年人才公寓甜蜜小镇租户王成说。

为留住人才，贵阳市全力建设人才公寓，构建奖励与、免租入住、租售并举、租金补贴相结合的住房保障体系，打造了筑梦驿站、青年公寓、保障性租赁住房、高级人才公寓四种居住体系。

“从孩子上学、异地医疗报销，到人才公寓、人才补贴，都有相应的优惠政策，这对人才来说，都是极大的鼓舞和激励。”贵州京师城投智慧教育产业股份有限公司董事长张喻华说。

“民营企业也可以参与评职称，我们公司不少员工评上了大数据高级工程师。”贵州众智物联科技有限公司副总经理袁琳琳说，这样的政策激发了民营企业工作者的工作热情。

以重点产业、重点领域企业为支持对象，贵阳贵安出台了33个“强省会”系列人才政策及细则，向企业发放人才薪酬补贴、引才奖励，向人才发放安家费等；建立完善保障房、人才公寓等多元化住房供应体系，全力提供更好人才服务保障。2022年，落实“强省会”人才政策，兑现人才政策资金1.19亿元。

为打通人才服务的“最后一公里”，贵阳贵安加快完善服务专员工作机制，2022年，全市3555名人才服务专员帮助企业协调搭建平台284个，主动靠前为重点企业和人才提供服务。同时，抓好“优才卡”和“人才服务绿卡”制度落实，通过“筑人才”APP、“96567”人才服务热线、一站式人才办事大厅等线上线下人才服务平台，受理人才咨询4951人次，办结各类人才服务事项3613件，服务用人单位326家次，服务人才3000余人次，办理各类人才子女入学1262件。

集四海之气、借八方之力、聚天下英才，让各类人才创新活力竞相迸发，将源源不断的人才优势转化为澎湃不竭的发展动力，贵阳贵安蹄疾步稳，一步一步在高质量发展之路上坚定前行。



贵阳万科城人才公寓内景。



“创”享青春 “就”有未来

贵阳贵安高校毕业生就业创业优惠政策扫描

2023年，为进一步促进高校毕业生等青年群体留在贵阳贵安就业创业，引进和用好人才，更好打造贵阳贵安创新发展主力军，贵阳贵安多措并举，确保高质量做好高校毕业生就业创业工作。

- 【求职】**
- 求职创业补贴：**对省内普通高等院校、中等职业学校、技工院校在毕业年度有就业创业意愿并积极求职创业的就业困难应届毕业生，一次性给予每人1000元的求职创业补贴。
- 筑梦驿站：**市外来筑求职的本科及以上学历青年人才可申请7天免费住宿服务的筑梦驿站，每次可入住7天6晚。
- 落户便利：**实行“零门槛”落户，不受任何条件限制，即来即办。毕业生可在亲属所在地或实际居住地公安派出所办理户口迁移登记；在贵阳贵安居住、就业、创业满半年的毕业生，可在居住地公安派出所办理居住证。
- 【就业】**
- 基层招录（聘）优惠政策：**每年招录公务员计划80%安排到基层一线，市县两级机关补充人员80%面向基层服务期满的公务员进行遴选或选调。每年组织的公务员联考15%考录计划面向基层项目人员定向招录，市属国有企业集中补充人员时安排15%以上计划用于服务基层期满人员定向招聘。对“三县一市”非县级政府所在地乡镇事业单位招聘通过“人博会”、专项赴外引才等活动直接考核招聘人员的学历条件放宽至高水平高校全日制本科毕业生。
- 安家费：**向重点产业新引进、符合人才需求目录的人才发放一次性安家费，标准为：博士4.8万元、硕士2.4万元、本科1.2万元。
- 薪酬补贴：**重点产业企业全职引进符合人才需求目录要求的专业技术（技能）人才，分别按照正高级职称人才3000元/人·月、博士（高级技师）2000元/人·月、硕士（副高级职称人才、技师）1000元/人·月、本科（高级工）500元/人·月的标准给予企业2年薪酬补贴。
- 入住青年人才公寓：**在贵阳市居住困难的全日制大学专科及以上学历毕业生以及35岁以下历届高校毕业生等，在贵阳创业就业期间可申请租住青年人才公寓，可按租房补贴条款内容申请补贴。
- 【创业与灵活就业】**
- 自主创业补贴：**对首次创办小微企业或从事个体经营，且所办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常经营1年以上、离校2年内的高校毕业生，按规定给予一次性5000元创业补贴。
- 创业场所租赁补贴：**对租用符合规划、安全和环保要求的经营场地创业，且未享受租赁费用减免的高校毕业生给予每月500元房租补贴。对实际月租金低于500元的，据实补贴，补贴期限最长不超过3年。
- 个人创业担保贷款：**可按规定申请不超过20万元的创业担保贷款，对符合条件的个人创业担保贷款借款人合伙创业的，可根据合伙创业人数适当提高贷款额度。
- 【能力提升】**
- 职业技能培训：**毕业年度高校毕业生（含技工院校高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生）可在户籍地、居住地、就业地县级人力资源社会保障部门申请免费参加政府补贴性职业技能培训。
- 创业培训“马兰花”计划：**对各类技工院校学生、职业院校学生、高校毕业生、离校2年内未就业高校毕业生在户籍地、居住地、就业地、就读地县级人力资源社会保障部门申请免费参加政府补贴性创业培训。
- 个人证书直补：**毕业年度高校毕业生（含技工院校高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生）可通过自学或个人缴费培训后，在取得职业技能等级1年内，按照规定给予个人职业培训补贴。