



清镇市在中铁云湾配建的保障性租赁住房。

招贤纳士 打造“智汇”湖城

——清镇市聚焦“引育用留”激活高质量发展的人才动能

聚天下英才而用之,更好实现高质量发展。

近年来,清镇市坚决贯彻落实“四主四市”工作思路,大力实施人才兴市战略,扎实做好机制保障、联动培养、人岗相适、服务保障工作。持续做好人才“引育用留”,着力打造人才高质量发展的“聚宝盆”,为湖城清镇助推“强省会”行动提供人才支持和智力支撑。

求贤若渴广纳贤才

5月15日,清镇市委组织部、市人力资源和社会保障局联合7家企事业单位,奔赴南京开展招聘活动,向南京多家高校的贵州籍学生抛出橄榄枝,邀请学子回乡干事创业。

这是清镇市首次集中组织企业到省外开展高校招聘。此前,清镇市在了解到企事业单位的用人需求后,积极和南京大学、南京师范大学、南京晓庄学院等高校对接,促成了此次招聘活动。今后清镇市还计划开展更多类似的省外招聘。

省外招聘是新动作,作为清镇市引才“主战场”的省内招聘也如火如荼。针对贵州(清镇)职教城、花溪大学城,以及省内各地高校,清镇市开展了一系列招聘会。每场招聘会清镇市都会携几十家乃至上百家企业,为高校学子提供多元化的职业和岗位选择。“接下来,清镇市计划开展就业指导直播、就业训练营、高校毕业生进产业园区等活动,力促企业和毕业生‘牵成手’‘牵对手’”。清镇市就业局市场科科长刘易说。

随着清镇市高质量发展的人才需求暴涨,清镇市招聘会场次也迎来剧增,引才成效显著。数据显示,2022年清镇市新增高校毕业生就业6000余人,创历史新高。根据当前的招聘情况来看,2023年这一数据仍将处于高位。

清镇市坚持以“引”为基,在抓好常规引才举措的基础上,持续落实清镇市领导联系服务贵州(清镇)职教城入驻院校工作机制,优化“三专班一联盟”工作制度,强化人才政策对接衔接,着力抓好机制运行、工作调度和落实督查,实行“月调度、周跟进、日报告”,广纳英才。

多重举措培育育才

贵州(清镇)职教城的技术技能人才是清镇市最大的人才资源,院校设置专业超300个,每年可输送技术技能人才约4万人。



贵州(清镇)职教城技术技能人才市场大厅。

为推动职业教育人力资源服务产业发展,清镇市2022年建立了贵州(清镇)职教城技术技能人才市场。技能培训、创新创业孵化是该人才市场的主业。该人才市场紧扣贵阳贵安产业转型升级和实际发展需求,深入探究贵阳贵安人才发展趋势,依托职教城院校开办人才研修班、职业技能培训班等,设置政策解读、职业技能、产业培育、创业辅导等培训课程。

“我们正在引进上海的一家知名企业,联手打造人力资源服务产业园,为贵州(清镇)职教城学子提供更高品质的实训、就业、创业服务,推动完善职教人才培训体系,提高技能人才‘含金量’。”贵州(清镇)职教城技术技能人才市场有关负责人说。

清镇市坚持以“育”为本,以走出去学、请进来教、坐下来练的方式联动培育各类人才。依托职教优势引进职教人才市场培育类机构,邀请省级科技特派员开展技术培训,开展文化科技卫生人才“三

下乡”、集中示范“科普志愿者服务”活动,实施乡村人才“智力智库帮扶、精准滴灌培训、本地人才培育”三大工程,把人才培育与干部教育、岗位实训、技术提升相统筹,开展各类人才培育班、实训班、提升班……务实举措多管齐下,清镇市培育人才的质量和水平不断提高。

不拘一格用好人才

近年来,清镇市在高层次人才引进过程中,注重多角度全方位考察人才的实际工作水平,以此筛选出更为相适的实用型人才,让人才发挥更大的作用。

注重考察人才的专业水平。各引才单位根据岗位的特点,采取了“笔试”“试教”“查房”“坐诊”等多种形式进行专业测试,最大限度地测试人才“高”的水平和“专”的程度。

注重考察人才与岗位的匹配度。根据人才的专业测试成绩,按不低于1:1、不高于1:3的比例从高到低选取,拟引进的岗位开展1至3星期实习测试,全方位考察人才政治品质、业务水平、沟通协调、工作态度、奉献精神等,使选出的人才更加人岗相适。

全面落实引才单位用人自主权。着力破除体制机制障碍,向用人单位放权,为人才松绑。人才引进专业测试环节和实习测试环节全部由用人单位具体负责,清镇市委组织部、市人社局作面上指导,充分发挥用人单位在人才引进和使用中的主导作用。

此外,清镇市还强化对经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才的甄别和使用,并实行建库管理。在2023年“春风行动”“筑人才·强省会”等主题招聘会中,清镇市提前收集汇总优质岗位,并做好与引才学校的对接。

清镇市坚持以“用”字为重,在抓好政策激励用才、考核评价用才的基础上,精准人岗匹配用才,努力做到选贤任能、用当其时,知人善任,人尽其才,提高人

才引引成效,让人才创新创造活力充分迸发。

优化服务留住人才

栽好梧桐树,才能引得凤来栖,良好的人才环境,是人才凝聚的重要吸引力。

高校毕业生在创业初期存在社会信用度低、创业项目不稳、贷款扶持风险较高等困难。对此,清镇市专门针对高校毕业生创业推出了“青鸟贷”;高校毕业生申请贷款后,清镇市小额贷款担保中心、清镇市湖城担保公司、清镇农商行实地核查申请人是否符合条件,对于符合条件的,上述三方将共同为申请人提供担保,并由银行发放贴息贷款,最大范围支持高校毕业生创业。

为留住人才,让人才更好地在清镇干事创业、工作生活,清镇市动作不断——出台22条人才新政,支持高校毕业生在清镇就业创业;在中环国际、麓湖宫等交通便利、就医方便、配套完善的地方建设保障性租赁住房,让人才安居清镇;举办青年人才联谊活动,为单身青年人才创造“邂逅”机遇。

清镇市坚持以“留”字为要,在抓好感情留才、事业留才的同时,始终把优化服务作为人才工作的突破点,不断完善人才家属随迁随调、贷款贴息政策、居家养老、“绿色通道”等服务保障措施,形成引才聚才的政策优势。紧盯人才在住房、医疗、生活、交通等方面的难题,建立健全引才全过程服务机制,提供“店小二”式优质服务,让引进人才享受便利政策,解决其安家落户的后顾之忧。

“寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能,服务人才不遗余力。”清镇市委常委、组织部部长赵明镜表示,聚焦“引育用留”,今后,清镇市将继续把人才视为第一资源,汇聚更多好人才,为高质量发展 and 现代化建设贡献智慧和力量。

贵阳日报融媒体记者 许发顺 文/图

清镇市——

新一轮驻村干部集中轮换 119名驻村干部奔赴乡村

本报讯 5月24日,清镇市召开2023年新一轮乡村振兴驻村干部集中见面会,对新一轮乡村振兴驻村工作进行安排部署。

据了解,此次轮换,清镇市围绕易地扶贫搬迁安置社区、乡村振兴重点村、党组织软弱涣散村、红色美丽乡村建设试点村、“1+1”集体经济试点村等46个村,选派了驻村第一书记和驻村工作队,统筹市县乡三级,围绕农业专业技术型、生产经营管理型、乡村规划建设型、社会治理型等,精准选派驻村干部119名。

“乡村振兴,关键在人、关键在

干。”清镇市相关领导向新一轮选派驻村干部介绍了上一轮驻村工作成效,并围绕基层组织建设、发展新型农村集体经济、基层社会治理、基层减负等工作与新一轮选派的驻村干部进行深入交流;激励驻村干部当好政策“宣传员”、党建“指导员”、发展“领航员”、群众“服务员”、乡村“组织员”,坚持“实”字当头、“干”字为先,充分发挥驻村第一书记和工作队乡村振兴尖兵作用,以昂扬的斗志、饱满的热情、旺盛的干劲,助力乡村振兴。

(通讯员 代胜强)

清镇市公安局——

启动“平安1号行动” 营造良好治安环境

本报讯 5月22日,清镇市公安局启动“平安1号行动”,全局民警辅警闻令而动、火速集结,打击违法犯罪活动,消除各类风险源、隐患点,营造安全稳定的治安环境。

据悉,此次行动将持续到10月31日,主要围绕辖区重点场所、重点部位、重点路段全面排查,整治各类治安、安全隐患,严厉查处、打击各类违法犯罪活动。同时,强化防范宣传,消除安全管理漏洞和薄弱环节,切实提高社会治安整体防控能力和对社会治安动态的掌控力。

当天的行动中,清镇市公安局民警辅警对辖区内宾馆、酒店、酒吧、网吧、足疗店等重点场所,建筑工地、安置区、出租屋、夜市摊点等重点部位,以及矛盾纠纷、特殊人员(群)、出租屋流动人口等重点人群开展了全方位、无死角集中排查整治。共出动警力240人次,发动组织群防群治力量161人次,设立查缉、巡查、管控、交通整治卡点19个,车辆检查908台次,盘查人员1172人次,抓获违法犯罪嫌疑人8人,查处酒驾醉驾10起。

(通讯员 陶应芬)



红枫湖镇——

多举措推动秸秆还田和农膜回收工作

本报讯 清镇市红枫湖镇积极践行农业绿色发展理念,多措并举,积极开展秸秆综合利用、农膜回收处理工作并取得明显成效。

在秸秆综合利用方面,红枫湖镇确立以饲料化、肥料化为主,燃料化、基料化、原料化利用为辅的综合利用方向。在当下油菜收获的时间节点,重点推广油菜秸秆粉碎深翻还田养地、秸秆——饲料——肥料种养结合、秸秆——打捆(压块)——商品化销售等秸秆利用模式。在废旧地膜回收处理方面,聚

焦源头减量、过程管控、末端利用等环节,积极推广“企业+合作社”主导,“造粒+打捆能源化利用”的农膜回收处理模式。

与此同时,该镇通过加大政策支持、资金投入及宣传动员等方式,全方位抓好秸秆综合利用、农膜回收处理工作。将秸秆禁烧、农膜回收工作与保湖相结合,分别出台了工作实施方案,明确责任人、细化工作任务,确保有人管事、有人干事。

(通讯员 罗劲松)

站街镇——

多方携手 专项治理“牛皮癣”

本报讯 连日来,清镇市站街镇出动党员干部、志愿者、网格员等80余人开展野广告专项整治,清理野广告2600余条,镇容镇貌“颜值”得到提升。

整治中,站街镇整合城镇管理中队、保洁公司、村(社区)两委、志愿者等人员力量,聚焦农贸市场、小区、商铺等重点区域,对破损广告、经营户的宣传条幅、电杆、墙面上的各种野广告等进行排查清除。同时,该镇组建建村(社区)网格员、党员

干部为成员的巡查队伍,加大巡查频次,对野广告做到发现一起,清理一起。

此外,该镇通过上门宣传、微信群转发治理通告、村级广播播放治理通告等方式,进一步增强群众爱护环境卫生的意识,鼓励群众劝阻及举报张贴野广告行为,并督促商户认真落实门前“三包”责任,营造舒适整洁的社会环境。

(通讯员 杨敏 陈章艳)



清镇市积极推进农村户厕长效运维管理——

“小厕所”改出“大民生”

“通过扫描二维码申报厕所问题后,只需要拍张图片上传,马上就会有人联系上门维修,这样的服务太贴心了。”清镇市麦格乡麦格村村民何兴祥说。

在麦格村农户家中,只要是农村改厕户,厕所墙壁上都有一个二维码。这是麦格乡为了方便农村户厕管护,专门制作的“麦格乡卫生厕所问题自主申报二维码”。村民通过扫描二维码进行线上申报,不仅可以定位到自家具体地址,还可以拍摄问题图片上传,方便维修人员上门维修。

2018年以来,为持续改善农村地区

人居环境,清镇市共改造农村户厕33723户,并计划在2023年持续改厕700户。

“改造农村户厕不容易,进行长效管理也是麻烦事。”清镇市乡村振兴服务中心副主任王晓阳说,为确保清镇市3万多户农村卫生厕所的正常运维,清镇市通过开展大量的走访调研,了解到农村户厕运行维护的痛点难点之后,初步建立了操作性较强的农村户厕长效管理工作方案。

为持续开展好农村户厕维护管理工作,清镇市探索建立了“项目支持、财政投入、市场运作、社会参与”的多元投入

保障机制,将农村“五治”工程经费列入财政预算,逐步建立适当收费机制,形成财政支持、村级补贴、农户付费、社会参与的多元投入运行维护管理制度。

目前,清镇市初步建立了“责任明晰、运作规范、配合有力、监督有效”的工作运行机制,做到了建设管理有制度、改造实施有标准、日常运行有队伍、建设管护有经费、工作落实有督查的“五有”管理标准。积极探索“谁建设、谁监管、谁维护”的运行模式,支持改厕乡镇建立“厕所管护服务站”,配备维修工具和厕具零配件,鼓励农户出工出钱参与管护。

同时,就地支持培养一批农村“万能工”,公开服务标准、服务内容和联系电话,全面参与农村人居环境整治。目前,清镇市各乡镇正探索推进农村户厕运维管理工作。

“农村户厕运维管护工作是个长期性的工作。”清镇市农村“五治”办负责人谢秀梅说,待试点区域户厕管护运维机制建立健全之后,清镇市将全面铺开有序推进管护工作“片区化”和“精细化”,努力将农村户厕运行维护这件民心事做实做好。

通讯员 陈忠林

清镇市人民法院——

组织素质拓展训练 提升团队凝聚力

本报讯 5月19日,清镇市人民法院组织65名干警开展“凝心聚力,团队制胜”素质拓展训练,旨在提升法院队伍凝聚力、向心力、战斗力。

本次拓展训练分为“团”结一心和“建”出风采两个板块。在“团”结一心板块中,“开营破冰”活动让干警迅速打开心扉,找到团队归属感。“破冰”后,所有干警分为四支队伍,设计专属队名和口

号,并上台展示特色。

在“万能密码”和“动力圈”趣味活动中,干警保持高度配合,做到眼到、手到、心到。大家充分发挥团队精神,齐心协力,劲儿往一处使,充分展现了拼搏进取、团结协作的良好精神状态。

活动结束后,干警纷纷表示,此次活动不仅促进了同事之间的交流,更感受到了队伍的凝聚力。(通讯员 韩颖雯)